



Profiel bestuurslid

Over Interserve

Interserve Nederland is onderdeel van een internationale, interkerkelijke gemeenschap van christenen die er naar verlangen dat het leven van mensen uit Azië en de Arabische wereld een diepgaande verandering ondergaat door een ontmoeting met Jezus Christus. Ze dragen hieraan bij door zich via hun beroep in te zetten en in de praktijk van elke dag te laten zien wat het betekent om discipel van Jezus Christus te zijn.

Interserve werkt vanuit de volgende visie:

Individuele levens en gemeenschappen veranderen door een ontmoeting met Jezus Christus.

Discipel van Jezus Christus zijn heeft betrekking op je hele leven: werk, relaties, keuzes, enz. We willen hierin zelf een voorbeeld zijn en anderen helpen ook zo te leven. De woon- en werkomgeving is de meest natuurlijke plaats om dit te doen.

Het evangelie richt zich op de hele mens met zijn geestelijke, lichamelijke, sociale en economische nood. Verkondiging gebeurt niet alleen in woorden, maar ook in daden. Interserve richt zich vooral op de meest kwetsbaren in Azië en de Arabische Wereld (AW).

Het bekendmaken van het evangelie in woord en daad is een taak van de wereldwijde kerk. Daarom zoekt Interserve de samenwerking met lokale gemeenten in Nederland en in Azië en de AW.

Beleidsplan

Om de missie gestalte te geven werkt Interserve met een meerjarenbeleidsplan. Recent heeft het bestuur de nieuwe Visie 2030 vastgesteld. Kern daarvan is een strategische heroriëntatie van rol en positie van Interserve op grond van de volgende externe ontwikkelingen:

Het klassieke zendingsmodel heeft haar langste tijd gehad. Nu al zien we dat er meer zendingen uit de "Global South" uitgezonden worden naar andere landen in de "Global South" ('from all nations to all nations'), maar ook naar Westerse landen. Dat heeft invloed op de financiering en ondersteuning en op de betrokkenheid van kerken in Nederland. Tegelijkertijd zijn er jongeren die wellicht niet als bediening de zending in binnen- of buitenland ingaan, maar wel een aantal jaren van hun leven willen geven om dienstbaar te zijn aan andere volken, in hun werk- of vrijwillige loopbaan.

De Visie 2030 moet nu onderbouwd gaan worden met specifieke acties die in twee jaren plannen worden uitgewerkt. Voor de komende jaren ligt er een sterke nadruk op het promoten van het unieke van Interserve: het integreren van professioneel werk (via detachering) én zending, het versterken van de rol van de kerken en het veiligstellen van financiering voor de continuïteit van Interserve.

Verantwoordelijkheden van het bestuur

De voornaamste functies van het bestuur zijn het vormgeven van het beleid en de strategie van Interserve Nederland en het ontwikkelen van visie rekening houdend met trends in zending. Dit gebeurt in nauwe samenwerking met het internationale kantoor, de Partners en het kantoor in Nederland. Daarnaast draagt het bestuur verantwoordelijkheid voor juridische en financiële zaken van Interserve Nederland en het benoemen of ontslaan van de directeur. Het is een mix van een toezichhoudende rol en een beleidsbepalende rol. De directeur is belast met alle operationele zaken.



Verantwoordelijkheidsgebieden

De verantwoordelijkheidsgebieden van het bestuur zijn:

1. Visie

- Ontwikkelen van een meerjaren visie met bijbehorende financiële raming
- Aansluiten bij de visie van Interserve Internationaal
- Vaststellen jaarverslag en jaarrekening

2. Organisatiebeleid

- Personeelsbeleid
- Strategieën, (jaar)plannen en begrotingen
- Financieel beleid
- Marketingbeleid (Communicatie en Fondsenwerving)
- Beleid ten aanzien van Partners en Thuisfrontcommissies
- Aansturen directie

3. Bestuur

- Benoemen en ontslaan van bestuursleden
- Evaluatie eigen werk
- Toezicht op uitvoering van beleid, plannen en activiteiten en de besteding van middelen

Profiel

Een bestuurslid is overtuigd christen, actief betrokken in de eigen gemeente, heeft sterke interesse in zending, ontwikkelingswerk en capaciteitsopbouw en stemt van harte in met de geloofsbasis van Interserve.

Een bestuurslid waardeert de interkerkelijke samenwerking en is in staat met respect om te gaan met de verschillen in geloofsachtergronden binnen Interserve en de achterban.

Een bestuurslid is een generalist en/of een specialist op een bepaald gebied met bestuurlijke interesse en ervaring. Hij/zij denkt in grote lijnen en onderkent de samenhang van de diverse beleidsterreinen. Hij/zij ontwikkelt visie en vertaalt dat in beleid en evalueert de resultaten van dit beleid.

Een bestuurslid heeft de bereidheid om tenminste vier maal per te vergaderen en minimaal één extra Interserve-bijeenkomst bij te wonen, heeft vaardigheden om te overleggen en om te besluiten, maakt zich makkelijk de inhoud eigen van rapporten en andere stukken, communiceert makkelijk in de Nederlandse en Engelse taal. Een bestuurslid wordt voor een termijn van vier jaar benoemd en kan die termijn eenmaal verlengen met weer vier jaar.

De bestuursleden vormen samen een goede afspiegeling van de breedte van de achterban. Mannen en vrouwen, jong en oud, autochtoon en allochtoon zijn zo mogelijk allen voldoende vertegenwoordigd. Een deel van het bestuur heeft zelf binnen Interserve of een andere zendingsorganisatie gewerkt.

Overig

Het bestuur is eindverantwoordelijk en legt via het jaarverslag verantwoording af aan de achterban. Bestuursleden werken als vrijwilliger. Een vergoeding van gemaakte onkosten is mogelijk.