

Interserve Nederland Visie 2021-2030

Getuige zijn in een nieuw tijdperk, Interserve's antwoord voor het komende decennium

1. Internationaal overeengekomen uitgangspunten

Ons doel:

Het bekend maken van Jezus Christus onder mensen uit Azië en de Arabische Wereld

Onze strategie:

- Discipelschap – Groeien als discipelen en maken van discipelen
- Holistische bediening – Dienen in en door elk onderdeel van ons leven
- Meest behoeftigen – Verwijderen van obstakels die het welzijn en volheid van leven hinderen
- De kerk – Samenwerken met, dienen en ondersteunen van volgelingen van Jezus Christus om samen te participeren in de zending van God

Onze kernwaarden:

Afhankelijkheid van God, Gemeenschap, Integriteit, Eénheid in Christus, Partnerschap, Dienstbaarheid, Holistisch

Onze Visie:

Levens en gemeenschappen transformeren door een ontmoeting met Jezus Christus

2. Veronderstellingen over de komende paradigma wijziging in zending, volledig ontwikkeld in 2050

- a. Zendingsterminologie is vervangen door context-gevoelige, praktische terminologie;
- b. Christelijk getuigen wordt vorm gegeven doordat de meeste christenen voornamelijk wonen in de Global South¹, landen die in de regel politiek relatief minder invloedrijk en economisch zwak zijn;
- c. Christenen omarmen **Habitus**; we vatten dit op als, via je leef- en werkwijze en wie je bent, getuigen zijn door gewone christenen die gezamenlijk Jezus navolgen. Habitus

¹ Global South verwijst niet naar een geografisch gebied, maar is de term voor de lagere lonen landen wat voorheen werd aangeduid met termen als “derde wereld” of “ontwikkelingslanden”.

is een soort tweede huid, van waaruit je leeft; ze maakt deel uit van je 'zijn'. waarbij "zijn" meer benadrukt wordt dan "doen" en "gaan". Dit zal holistisch en charismatisch zijn, maar ook rationeel, oecumenisch en divers. Het benadrukt een levenslang proces van discipelschap, training en praktiseren;

- d. Habitus staat voor een natuurlijke, organische, maar ongeorganiseerd getuige zijn van alle christenen en hun plaatselijke geloofsgemeenschappen, daar waar zij wonen en werken, in seculiere betaalde banen, zowel in hun geboorteland of waar ze ook maar naartoe verhuisd zijn op zoek naar werk, een beter leven, vluchten voor oorlog, hongersnood of omdat zij ondernemer willen zijn of willen leven onder mensen waar weinig of geen geloofsgemeenschappen zijn;
- e. Habitus is cultuur en religie overstijgend, waarbij christenen, waar ze zich ook bevinden, in hun land van geboorte of ergens anders, getuigen naar hun burens en collegae die atheïsme, Islam, Hindoeïsme, Boeddhisme, kapitalisme, nationalisme, communisme, democratie of enig andere ideologie aanhangen;
- f. Een beperkt aantal gespecialiseerde ondersteunende organisaties zijn nodig voor bewustmaking, training en ondersteuning van christenen die willen getuigen onder mensen van andere culturen en religies

3. Interserve's antwoord voor het komende decennium

- a. **Terminologie:** Na gedegen onderzoek is de momenteel gebruikte zendingsterminologie vervangen door meer Habitus gerelateerde terminologie;
- b. **Uitoefenen van Habitus:** Alle staf, bestuursleden en vrijwilligers getuigen, zowel individueel als door middel van hun lokale geloofsgemeenschappen, crosscultureel, bij voorkeur, onder mensen uit Azië en de Arabische Wereld;
- c. **Rentmeesterschap:** Om goed rentmeesterschap uit te dragen is beleid ontwikkeld om reizen (nationaal en internationaal) te reduceren, om de bijdrage door Partners aan het kantoor te verminderen en zijn de inkomsten en uitgaven van het kantoor in balans;
- d. **Plaatsing van LT en OTers:** De ondersteuning van Long-Trackers en On-Trackers die al geplaatst zijn wordt, in samenwerking met de thuisgemeenten, voortgezet. Long-Track en On-Track programma's zijn samengevoegd om te dienen als een programma voor uitzending van christenen getraind in de Habitus manier van getuige zijn en levensstijl;
- e. **Betrokkenheid kerken:** Via de TC's (thuisfront commissie van iedere Partner) heeft Interserve een lange termijn relatie ontwikkeld met de zendende kerken/gemeenten en hen gemotiveerd voor de Habitus manier van getuigen en levensstijl. Daarnaast wordt in toenemende mate ondersteuning gegeven aan kerken en geloofsgemeenschappen die de Habitus manier van getuigen en levensstijl willen uitdragen onder mensen uit Azië en de Arabische Wereld zowel in Nederland als in andere landen;
- f. **Training van Christenen:** De nadruk ligt op ondersteuning en training in cross-culturele Habitus manier van getuigen en levensstijl aan christen professionals die al

werkzaam zijn of werkzaam willen zijn in seculiere betaalde banen of als ondernemer te midden van mensen uit Azië en de Arabische Wereld. De training gaat onder meer in op de vraag hoe zij kerken kunnen betrekken bij deze manier van getuigen en leven. Op verzoek wordt ook Member Care² en toerusting of andere relevante ondersteuning gegeven;

- g. Groei Team Nederland:** Extra aandacht wordt gegeven aan een significante groei van Team-Nederland door teruggekeerde Partners te stimuleren betrokken te raken/blijven bij mensen uit Azië en de Arabische Wereld (AWA): met habitus-training voor christenen of door te getuigen onder niet-christenen. Dit wordt gedaan in nauwe samenwerking met kerken en andere organisaties die actief zijn op dit gebied. Team Nederland gaat op zoek naar gelegenheden om christen migranten te ondersteunen die naar hun geboorteland terugkeren en hen trainen in Habitus.
- h. Pilots in Nederland:** Gedurende deze planperiode zijn er minstens twee pilot-groepen gestart en geëvalueerd door Team-Nederland in samenwerking met gelijkgezinde organisaties en kerken om uit te vinden hoe Habitus-groepen kunnen worden gestart onder migranten in Nederland afkomstig uit Azië en de Arabische Wereld;
- i. Pilots in Azië en de Arabische Wereld:** Gedurende deze planperiode wordt het Golfstaten-team gevraagd om twee pilot-groepen op te zetten en te evalueren. Eén pilot over hoe Habitus manier van getuigen en levensstijl te stimuleren onder christen migranten die al in de Arabische wereld werken (Nepali, Filipino of anderen) en één pilot over hoe dit te stimuleren onder hoog opgeleide professionals.
- j. Netwerken:** Interserve is actief in netwerken om in samenwerking met evangelische- en traditionele kerken, organisaties en samenwerkingsverbanden in Nederland de verandering naar lokale cross-culturele Habitus manier van getuigen en levensstijl te bevorderen;
- k. Internationale inzet:** ISV-NL werkt bewust mét ISV-Internationaal en neemt deel aan één of meer denktanks/werkgroepen die zich bezighouden met de ontwikkeling en implementatie van het nieuwe Habitus paradigma.

² Member Care is het voorbereiden, toerusten en ondersteunen van cross-culturele werkers om effectief en evenwichtig hun werk en bediening te kunnen uitvoeren