

Profiel bestuurslid

Over Interserve

Interserve Nederland is onderdeel van een internationale, interkerkelijke gemeenschap van christenen. We verlangen ernaar dat mensen uit Azië en de Arabische wereld een levensveranderende ontmoeting met Jezus Christus krijgen. Interserve zendt mensen via hun eigen beroep uit om in de praktijk van elke dag te laten zien wat het betekent om discipel van Jezus te zijn.

Het bekendmaken van het evangelie in woord en daad is een taak van de wereldwijde kerk. Daarom zoekt Interserve de samenwerking met gemeenten in het werkveld alsook in Nederland om onze medemens te dienen op geestelijk, lichamelijk, sociaal en economisch gebied.

De visie van Interserve

Ons doel: Het bekendmaken van Jezus Christus onder mensen uit Azië en de Arabische wereld.

Onze visie: Levens en gemeenschappen transformeren door een ontmoeting met Jezus Christus.

Onze kernwaarden: Afhankelijkheid van God, Gemeenschap (community), Integriteit, Eénheid in Christus, Partnerschap, Dienstbaarheid, Holistisch.

Benadering

In samenwerking met lokale gemeenschappen van volgelingen van Jezus participeert Interserve in de zending van God. Samen dienen wij de meest kansarmen in woord en daad door elk onderdeel van ons leven opdat zij Christus ontmoeten, Hem volgen en volheid van leven ervaren. Zo groeien wij samen als discipelen van Jezus.

Beleidsplan

Om de missie gestalte te geven werkt Interserve met een meerjarenbeleidsplan 'Visie 2030'. Kern daarvan is een strategische heroriëntatie van rol en positie van Interserve op grond van verschillende externe ontwikkelingen:

Het klassieke zendingsmodel heeft haar langste tijd gehad. Nu al zien we dat er meer zendelingen uit de Global South uitgezonden worden. Dat heeft invloed op de financiering en ondersteuning en op de betrokkenheid van kerken in Nederland. Tegelijkertijd zijn er jongeren die wellicht niet als bediening de zending in binnen- of buitenland ingaan, maar wel een aantal jaren van hun leven willen geven om dienstbaar te zijn aan andere volken, in hun werk- of vrijwillige loopbaan.

Voor de komende jaren ligt er een sterke nadruk op het promoten van het unieke van Interserve: het integreren van professioneel werk (via detachering) én zending, het versterken van de rol van de kerken en het veiligstellen van financiering voor de continuïteit van Interserve.

Verantwoordelijkheden van het bestuur

De voornaamste functies van het bestuur zijn het vormgeven van het beleid en de strategie van Interserve Nederland en het ontwikkelen van visie; rekening houdend met trends in zending. Dit gebeurt in nauwe samenwerking met het internationale kantoor, de Partners (mensen die we uitzenden) en het kantoor in Nederland. Daarnaast draagt het bestuur verantwoordelijkheid voor juridische en financiële zaken van Interserve Nederland en het benoemen of ontslaan van de directeur. Het is een mix van een toezichthoudende en een beleidsbepalende rol. De directeur is belast met alle operationele zaken.

Verantwoordelijkheidsgebieden

De verantwoordelijkheidsgebieden van het bestuur zijn:

1. Visie

- Ontwikkelen van een meerjarenvizie met bijbehorende financiële raming
- Aansluiten bij de visie van Interserve Internationaal
- Vaststellen van het jaarverslag en de jaarrekening

2. Organisatiebeleid

- Personeelsbeleid
- Strategieën, (jaar)plannen en begrotingen
- Financieel beleid
- Marketingbeleid (Communicatie en Fondsenwerving)
- Beleid ten aanzien van Partners en Thuisfrontcommissies
- Aansturen directie

3. Bestuur

- Benoemen en ontslaan van bestuursleden
- Evaluatie eigen werk
- Toezicht op uitvoering van beleid, plannen en activiteiten en de besteding van middelen

Profiel

Een bestuurslid van Interserve Nederland is overtuigd christen, actief betrokken in de eigen gemeente, heeft sterke interesse in zending, ontwikkelingswerk en capaciteitsopbouw en stemt van harte in met de geloofsbasis van Interserve.

Een bestuurslid waardeert de interkerkelijke samenwerking en is in staat met respect om te gaan met de verschillen in geloofsachtergronden binnen Interserve en de achterban.

Een bestuurslid is een generalist en/of een specialist op een bepaald gebied met bestuurlijke interesse en ervaring. Hij/zij denkt in grote lijnen en onderkent de samenhang van de diverse beleidsterreinen. Hij/zij ontwikkelt visie en vertaalt dat in beleid en evalueert de resultaten van dit beleid.

Een bestuurslid heeft de bereidheid om tenminste vier maal per jaar te vergaderen en minimaal één extra Interservebijeenkomst bij te wonen (zoals een Ontdek Interserve-avond of een BAM-avond), heeft vaardigheden om te overleggen en om te besluiten, maakt zich makkelijk de inhoud eigen van rapporten en andere stukken, communiceert makkelijk in de Nederlandse en Engelse taal. Een bestuurslid wordt voor een termijn van vier jaar benoemd en kan die termijn eenmaal verlengen met weer vier jaar.

De bestuursleden vormen samen een goede afspiegeling van de breedte van de achterban. Mannen en vrouwen, jong en oud, autochtoon en allochtoon zijn zo mogelijk allen voldoende vertegenwoordigd. Een deel van het bestuur heeft zelf binnen Interserve of een andere zendingorganisatie gewerkt.

Overig

Het bestuur is eindverantwoordelijk en legt met het uitbrengen van een jaarlijks jaarverslag verantwoording af aan de achterban.

Bestuursleden werken als vrijwilliger. Een vergoeding van gemaakte onkosten is mogelijk.