

Jaarverslag 2025

**GELOOF
WERKT**





Adresgegevens

Postbus 133
3970 AC DRIEBERGEN-RIJSENBURG
T: 0343 – 74 54 00
info@interserve.nl
www.interserve.nl

Bezoekadres

Landgoed Beukenhorst
Hoofdstraat 55
3971 KB DRIEBERGEN-RIJSENBURG

Kamer van Koophandel

Stichting InterServe Nederland is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel te Utrecht onder nummer 41126735.

RSIN

005030997

Giften

NL94 INGB 0001 9423 05



Legaten

Om InterServe Nederland in uw wilsbeschikking te gedenken, dient u de volgende zin op te nemen: 'Ik legateer vrij van rechten aan Stichting InterServe Nederland te Driebergen-Rijsenburg een bedrag van € om te worden afgegeven drie maanden na mijn overlijden.'

Veiligheid

In verband met de veiligheid zijn sommige namen in dit jaarverslag gefingeerd.



Jaar in jaar uit vieren we het Pinksterfeest. De Geest is uitgestort. Wind en vuur. Het is goed dit elk jaar te blijven gedenken. Het houdt ons bij de les. Ook wij als organisatie hebben dit om verschillende redenen nodig.

Allereerst als bemoediging. De Heer gaat door met Zijn werk, soms openlijk. We mogen horen van zegen die onze Partners ervaren in hun dienst. Maar ook al zien wij die zegen soms niet voor ogen, het zaad van het evangelie wordt geplant. Nu zien we de vrucht soms nog niet, maar op Gods tijd is er de oogst. Het is de Geest die het zaad doet opkomen.

Het is ook een aansporing te midden van alle organisatorische en bestuurlijke beslommeringen. Pinksteren bepaalt ons steeds opnieuw bij waar het om gaat: Jezus. Zijn Naam moet worden verkondigd, in woorden en vaak - zeker in de gebieden waarin Interserve werkzaam mag zijn - in daden. U leest erover in dit jaarverslag.

Als Partners, begunstigers en bestuur doen we dit werk 'samen in de naam van Jezus'. En we zingen het ook uit 'dat 't werk van God niet te keren is, omdat Hij er over waakt'. We zingen dat de Geest de grenzen doorbreekt én zelfs daar, waar wij het soms onmogelijk achten, doet zeggen: 'Jezus Christus is de Heer!'

Deze Geest blijft ons motiveren om met vurige harten het evangelie te verspreiden. We danken daarom allen die betrokken zijn bij het werk van Interserve voor gebed, meeleven en financiële bijdragen. Zonder uw steun kunnen we niet.

Beppie Wessels-Schuurman heeft afscheid genomen als interim-voorzitter van het bestuur en het stokje is overgenomen door ondergetekende. We danken haar voor de vele jaren waarin ze met hart en ziel betrokken was bij het bestuur van Interserve. Er zijn trouwens nog vacatures binnen het bestuur en wij vragen u dit in gebed bij de Heer te brengen.

Hoewel er nog een weg te gaan is, zijn we dankbaar voor verbeteringen in de financiële situatie van Interserve, mede als gevolg van bezuinigingen die in de afgelopen jaren zijn doorgevoerd. In 2026 gaan we bezig met de herstart van een netwerk van ambassadeurs en willen we nog gerichter Partners en On Trackers werven om te voldoen aan de vraag naar christen-professionals die werkend getuigen. Kortom, genoeg te doen, maar we vertrouwen op de kracht en de leiding van de Heilige Geest. Het is Pinksteren geweest!

Namens het bestuur van Interserve Nederland,

Gert Schreuders,
Voorzitter



Colofon	02
Voorwoord	03
Inhoudsopgave	04
Impact: Geven zonder terug te verwachten	06
1. Doelstelling, visie en meerjarenbeleidsplan	07
1.1 Doel, visie, kernwaarden en benadering	07
1.2 Visie 2030	07
1.3 Meerjarenbeleidsplan 2024-2026	07
2. Beleid en algemene informatie	09
2.1 Integriteitsbeleid	09
2.2 Beleid met betrekking tot reserves, fondsen en beleggingen	09
2.3 Fondsenwervingsbeleid	10
2.4 Financieel Administratieve Regeling	10
2.5 Lidmaatschappen en samenwerkingsverbanden	10
2.6 Algemene informatie over de stichting	10
Impact: Bidden werkt, maar voor echte impact is geduld nodig	12
3. Governance	13
3.1 Bestuur en directie	13
3.2 Financiële Commissie	16
4. Doelrealisatie	17
4.1 Meetbaarheid en toerekenbaarheid	17
4.2 Impact	17
Impact: Jezus... en een doodvonnis verbinden twee Pakistaanse vrouwen met elkaar	19
5. Financiën	21
5.1 Baten en lasten	21
5.2 Reserves	21
5.3 Begroting exploitatiekosten 2026	22
5.4 Meerjarenbegroting	22
6. Communicatie	23
6.1 Communicator	23
6.2 Communicatiemiddelen	23
7. Kantooraspecten	25
7.1 Personeelszaken	25
7.2 Infrastructuur	25

7. Kantooraspecten (vervolg)	
7.3 Evenementen	25
8. Risicomanagement	26
9. Vooruitblik	29
10. Jaarrekening	30
10.1 Balans per 31 december (na resultaatbestemming)	30
10.2 Staat van baten en lasten over 2025	31
10.3 Kasstroomoverzicht	33
10.4 Grondslagen van de financiële verslaglegging	34
10.5 Toelichting op de balans per 31 december 2024	37
10.6 Toelichting op de staat van baten en lasten over 2025	40
10.7 Toelichting op de uitvoeringskosten over 2025	45
11. Begroting uitvoeringskosten 2026	49
12. Samenstellingsverklaring accountant	52

GEVEN ZONDER TERUG TE VERWACHTEN

Steun voor christelijke studenten verpleegkunde

Aaltje (niet haar echte naam) werkt al jaren in een ziekenhuis in een islamitisch land in Zuid-Oost Azië.

Twee jongemannen zijn bezig met de studie verpleegkunde (vergelijkbaar met HBO-V in Nederland). In november hopen drie anderen daarmee te beginnen op een ander college. Ze worden alle vijf gesponsord vanuit het projectenfonds dat bestaat uit sponsorgeld van donateurs.

Aaltje: 'Ik had een gesprek met de directrice van dit college. Ze stelde me vragen als: 'Wat ga je

met deze studenten doen als ze hun bachelor hebben? Haal je ze naar Nederland? Moeten ze hier later voor jou werken?' Nee dus!

'Waarom doen jullie dit?' was haar laatste vraag. Dat was een mooie gelegenheid om uit te leggen dat wij gezegende mensen zijn en dat onze Gever Zijn zegeningen nooit alleen voor onszelf geeft. 'Dit heb ik nog nooit gehoord!' was haar verbaasde reactie. Maar ze vond het heel mooi.

Inmiddels zijn de drie anderen ook aan hun studie begonnen; ze zijn enorm enthousiast!



Foto: Interserve

Interserve Nederland is een zelfstandige juridische entiteit, maar verbonden met Interserve International Fellowship (IIF) en de andere Interservekantoren door het Covenant of Fellowship en Joint Ministry Agreement.

Door het ondertekenen van deze documenten committeren de kantoren zich aan de gezamenlijke doelstelling, visie, kernwaarden en het functioneren van de organisatie. Deze worden kort beschreven in paragraaf 1.1. Het bestuur van Interserve Nederland heeft een langetermijnvisie (zie paragraaf 1.2) vastgelegd in het *Visie 2030*-document. Dit document is in 2023 geactualiseerd en is te vinden op onze website. Het meerjarenbeleidsplan 2024-2026, (zie paragraaf 1.3) is een concrete invulling van *Visie 2030* binnen de doelstelling en benadering van Interserve.

1.1 Doel, visie, kernwaarden en benadering

Ons doel : Het bekendmaken van Jezus Christus onder mensen uit Azië en de Arabische wereld.

Onze visie : Levens en gemeenschappen transformeren door een ontmoeting met Jezus Christus.

Onze kernwaarden : Afhankelijkheid van God, Gemeenschap (community), Integriteit, Eenheid in Christus, Partnerschap, Dienstbaarheid, Holistisch.

Benadering

In samenwerking met lokale gemeenschappen van volgelingen van Jezus participeert Interserve in de zending van God. Samen dienen wij de meest kansarmen in woord en daad door elk onderdeel van ons leven opdat zij Christus ontmoeten, Hem volgen en volheid van leven ervaren. Zo groeien wij samen als discipelen van Jezus. (Formulering op basis van het Interserve International *Pathways to Service Statement* en 'Onze Strategie' in het *Visie 2030*-document.)

1.2 Visie 2030

De langetermijnvisie van het bestuur is vervat in het beleidsdocument *Visie 2030*. Dit document is beschikbaar op onze website. Hierin wordt onder andere beschreven hoe lokale gelovigen en lokale kerken een steeds grotere rol spelen, en hoe de rol van de Westerse zendeling verandert, namelijk vaker faciliterend en steeds minder vaak uitvoerend. Ons getuigenis wordt op een holistische wijze doorgegeven. Met de instroom van migranten in Europa breidt het werkveld zich logischerwijze ook uit naar de thuisgebieden.

1.3 Meerjarenbeleidsplan 2024-2026

Het meerjarenbeleidsplan 2024-2026 (update 2025) heeft onderstaande speerpunten (zie pagina 8). Deze zijn gerangschikt conform het definitieve *Visie 2030*-document.

Algemeen	
- Interserve bereikt haar doelstelling door (1) plaatsing van christen-professionals in Azië en de Arabische wereld; (2) werk onder migranten in Europa, incl. Nederland; (3) uitvoer van projecten; (4) training en coaching voor werk met mensen uit Azië en de Arabische wereld. - Interserve blijft prioriteit geven aan het werken met bevolkingsgroepen waar het christelijk getuigenis het meest beperkt is en die het meest (materieel) behoeftig zijn. - Het volgen van Jezus Christus wordt uitgedragen in alle aspecten van het dagelijks leven. 'Geloof werkt' is het motto. - Plaatsing van Nederlandse werkers in Azië en de Arabische wereld (AAW) via het traditionele model wordt steeds moeilijker en kostbaarder. Bovendien groeit ook de capaciteit van kerken in deze regio's. Als gevolg daarvan is er binnen het Interservebeleid een verschuiving naar meer aandacht voor impact onder migranten in Europa, inclusief Nederland, het ondersteunen van lokale initiatieven in AAW en plaatsing via seculiere banen (<i>market place ministries</i>) en Business As Mission (BAM) modellen.	
Internationaal	
Doel	Activiteit
Meer Partners (>24 maanden) en On Trackers (4-24 maanden) uitzenden door het verminderen van barrières voor uitzending.	- Processen rondom aanname en uitzending vereenvoudigen en versnellen.
Beter faciliteren van plaatsingen in seculiere banen binnen de doelstelling van de stichting.	- Samenwerken met een uitzendbureau met passende visie. - Processen aanpassen om hybride vormen van plaatsing en samenwerking beter te faciliteren.
Beter ondersteunen van meer Business as Mission (BAM)-ondernemers.	- Meer expliciet profileren als BAM-specialist op de website en in andere uitingen. - Business as Mission (BAM) Commissie meer expliciet richten op het ondersteunen van (aspirant) BAM-ondernemers.
Beter ondersteunen van thuisfrontcommissies van Partners.	- Verbeteren van de informatievoorziening voor thuisfrontcommissies; met name financiële informatie.
Versterken van de duurzaamheid van zending.	- Pilot uitvoeren voor het tijdelijk ondersteunen van zendingswerkers uit Azië en de Arabische wereld die cross-cultureel in hun eigen regio werken.
Nationaal	
Ondersteuning geloofsgemeenschappen die een Bijbelse manier van getuigen willen uitdragen onder mensen uit Azië en de Arabische wereld; Holistische impact onder migranten uit Azië en de Arabische wereld in Nederland. Versterken van de duurzaamheid van zending.	- Kom Volg Mij- en Kom Bij Het Gezin-trainingen geven en het beschikbaar maken van materialen. - Onderling bemoedigen en versterken van Team NL-leden door het organiseren van Team NL-bijeenkomsten. - Optioneel: Uitwerken van haalbaarheidsstudie kinderopvang in migrantenwijken met een mogelijke pilot.

2. Beleid en algemene informatie

In dit hoofdstuk worden de belangrijkste beleidsaspecten met betrekking tot de bedrijfsvoering beschreven alsook veranderingen die in 2025 plaatsvonden met betrekking tot beleid. Ook komen belangrijke lidmaatschappen en samenwerkingsverbanden aan bod.

2.1 Integratiebeleid

Discipelschap staat bij Interserve hoog in het vaandel: in onze omgang met andere mensen stellen wij ons dienstbaar op en laten wij zien dat wij Jezus willen volgen in ons leven. Betrouwbaarheid, integriteit en respect zijn voor ons belangrijk. Als uitdrukking van deze waarden, ter voorkoming van incidenten en ter verduidelijking van verwachtingen en eventuele procedures kent Interserve een integriteitsbeleid. De stichting vraagt iedereen die bij de organisatie werkt – ook vrijwilligers – een gedragscode te onderschrijven. Een *Verklaring Omtrent Gedrag* (VOG) is verplicht voor mensen die met kwetsbare groepen werken.

Vertrouwenspersoon en meldpunt grensoverschrijdend gedrag

Mocht er sprake zijn van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag, kunnen personen zich melden bij de vertrouwenspersoon. Op de website van Interserve (www.interserve.nl/vertrouwenspersoon) staat hierover verdere informatie. Interserve is sinds 2021 lid van SEM (Stichting Evangelisch Meldpunt). SEM kan benaderd worden in geval van machtsmisbruik op geestelijk, seksueel en financieel gebied. Deze stichting heeft een klachtencommissie en professionele vertrouwenspersonen bij wie een klacht gemeld kan worden en die advies kunnen geven over vervolgstappen.

In de Gedragscode wordt ook vermeld hoe met eventuele klachten wordt omgegaan. De vertrouwenspersoon informeert directie en/of bestuur indien er klachten zijn. Dit gebeurt – voor zover mogelijk – anoniem en onder begeleiding van SEM. In 2025 is er geen beroep gedaan op de vertrouwenspersoon en zijn geen kwesties gemeld omtrent grensoverschrijdend gedrag.

2.2 Beleid met betrekking tot reserves, fondsen en beleggingen

Om een betere aansluiting bij het ANBI-besluit van juli 2025 te bereiken, is het saldo van de algemene reserve toegevoegd aan de continuïteitsreserve. De maximum continuïteitsreserve is vastgesteld op 750.000 euro en daarmee binnen de norm van anderhalf maal de jaarlijkse kosten van de werkororganisatie berekend als het gemiddelde van de afgelopen drie jaar. De minimale continuïteitsreserve bedraagt 125.000 euro.

De **Partnerfondsen** zijn allemaal bestemmingsfondsen waarin bestemde giften voor Partners of hun project worden geboekt. De thuisfrontcommissies (TFC's) van de Partners hebben een inspanningsverplichting om de fondsen te werven. In het kader van gezamenlijke fondsenwerving ondersteunt Interserve de thuisfrontcommissies bij deze taak.

Binnen de Partnerfondsen worden bedragen opzijgezet bestemd voor de wederinpassing na terugkeer in Nederland. Deze bedragen worden opgenomen in het **Wederinpassingsfonds** en maken deel uit van de bestemmingsfondsen.

Interserve hanteert een strikt **beleggingsbeleid** waarin geen ruimte is voor risicovolle beleggingen. De gelden worden alleen belegd in spaarrekeningen, deposito's en Nederlandse staatsobligaties. In 2025 werd er niet belegd.



2.3 Fondsenwervingsbeleid

Interserve Nederland hanteert een flexibel beleid ten aanzien van de kosten voor fondsenwerving. Het bestuur beslist jaarlijks over het te besteden budget op basis van plannen die door de directeur worden ingediend. Het ontwikkelen van nieuwe initiatieven wordt gestimuleerd. Interserve gebruikt social media, telemarketing, evenementen, en direct mails voor het werven van fondsen. Indien deze bestemd zijn voor uitzendingen worden – waar mogelijk – eerst de gemaakte kosten afgetrokken. De digitale nieuwsbrief en het relatiemagazine *Encounter* zijn niet primair op fondsenwerving gericht.

2.4 Financieel Administratieve Regeling (FAR)

Het FAR-document omvat de financieel administratieve regelingen die van toepassing zijn op langetermijnuitzendingen. In 2025 is de terminologie in het document geactualiseerd. Het begrip 'uitzending' is vervangen door 'plaatsing' en daarmee consistent met het beleid dat Interserve geen werkgever is van Partners en On Trackers en dat Interserve niet 'uitzendt' zoals een uitzendbureau. In het jaarverslag is deze verandering niet consistent doorgevoerd omdat voor de meeste lezers de term 'uitzending' in deze context van zending beter de lading dekt dan 'plaatsing'.

Omdat de solidariteitsreserve en algemene reserves zijn opgeheven, wordt nu alleen nog de continuïteitsreserve genoemd. Inhoudelijk zijn er geen ingrijpende wijzigingen geweest, wel een aantal kleine wijzigingen of verduidelijkingen. Zo is gespecificeerd dat de Nederland-toelage bedoeld is als een net-tobedrag en wordt uitgelegd hoe wordt omgegaan met eventuele inkomstenbelasting.

2.5 Lidmaatschappen en samenwerkingsverbanden

Interserve Nederland werkte in 2025 samen met de volgende organisaties:

- Als deelnemer van **MissieNederland**, een werkgemeenschap van missionaire organisaties en plaatselijke gemeenten.
- **Loving & Serving Muslims**, een gezamenlijk initiatief van Arab Vision, AWZ/Pioneers, CAMA, Evangelie & Moslims, Frontiers, Gave, Jeugd met een Opdracht, Navigators, NEM, OMF, Operatie Mobilisatie, People International, Trans World Radio, WEC, ZakBijbelBond en Interserve Nederland. Regelmatig worden activiteiten georganiseerd om christenen in Nederland te stimuleren het evangelie te delen met moslims.
- De **Gereformeerde Zendingsbond (GZB)** was in 2025 betrokken bij één plaatsing.
- **Kerk in Actie** ondersteunde één plaatsing in 2025.
- Interserve heeft een samenwerking met **Wycliffe Bijbelvertalers Nederland** voor wat betreft een beperkt aantal specifieke projecten.
- De directeur neemt deel aan een periodiek overleg (**interagency overleg**) van voornamelijk niet denominatie-gebonden zendingsorganisaties.

2.6 Algemene informatie over de stichting

Over Interserve

De stichting is opgericht op 10 juni 1971 als Stichting Bijbelse en Medische Zendingsgemeenschap (BMZG). Op 24 april 1991 werd de naam gewijzigd in Stichting Interserve Nederland. De stichting is statutair gevestigd te Zeist. Het kantoor is gevestigd te Driebergen-Rijsenburg. Interserve Nederland is een stichting naar Nederlands recht. Gegeven haar activiteiten wordt de stichting in beginsel niet als ondernemer aangemerkt voor de vennootschapsbelasting. Ook is de stichting niet btw-plichtig.

Statuten

De statuten zijn in 2025 niet gewijzigd.

Instelling van algemeen nut (ANBI)

Interserve Nederland is een algemeen nut beogende instelling (ANBI), zoals bedoeld in artikel 32, eerste lid, onderdeel 3 van de Successiewet 1958. Op 30 januari 2008 is door de Belastingdienst aan Interserve de ANBI-status verleend. Hierdoor is een gift voor de gever aftrekbaar voor de inkomstenbelasting. Ook zijn over ontvangen giften of nalatenschappen door de stichting geen schenking- of successierechten verschuldigd.

CBF-Erkend Goed Doel

Van 2016 tot eind 2023 was de stichting een CBF-Erkend Goed Doel. In 2022 heeft een hertoetsing door het CBF plaatsgevonden die geleid heeft tot een positieve beoordeling. In 2023 is echter door Interserve besloten de erkenning niet verder te laten lopen. Redenen hiervoor zijn de kostenbesparingen die gerealiseerd werden door afstand te doen van de CBF-erkenning.

Uitzending versus Plaatsing

In dit jaarverslag wordt herhaaldelijk gesproken over 'uitzending'. Hier is voor gekozen omdat in de context van zending deze term het meest bekend is en ook het beste past bij het hele proces van begeleiding bij voorbereiding, plaatsing en terugkeer. Hiermee is expliciet geen werkgever-/werknemer-verhouding bedoeld en het is ook niet te verwarren met de dynamiek van een uitzendbureau dat uitzendt. Om deze redenen wordt in interne documenten meestal de term 'plaatsing' gebruikt.

BIDDEN WERKT, MAAR VOOR ECHTE IMPACT IS GEDULD NODIG

Verhoorde gebeden en een kapotte televisie

Piet en Els (niet hun echte namen) en hun kinderen wonen in een streng islamitisch land in Centraal-Azië. Piet is arts en ook actief in een lokaal hospice.

Piet: 'Mijn collega heeft een gesprek over gebed gehad met een van haar patiënten. Om de kracht van gebed te laten zien, deelt ze een verhaal over de tijd dat ze maar net christen was.

Haar broer en vader waren geen christen. Zij was na haar bekering vol van Jezus' redding en wilde het er graag met hen over hebben. 's Avonds zaten haar vader en broer gekluisterd aan de nieuwe televisie in de kamer. Ze heeft niets principiëels tegen televisie, maar het ging haar erom dat ze geen geschikt moment kon vinden met hen te praten over haar Redder. Dus bad ze: 'Heer, ik geloof niet dat dit goed voor ze is! Als het Uw wil is, mag de tv dan kapotgaan?' Nog geen half uur later deed de tv het niet meer.

Haar vader ging het toestel direct wegbrengen om het te laten repareren, en dus had ze nog geen gelegenheid met hen te praten. Ze herhaalde dus haar gebed. Terwijl haar broer en vader niet veel later naar de gerepareerde tv keken, klonk er een knal en hield het toestel er weer mee op. Vader ging wéér naar de werkplaats, maar kreeg daar te horen: 'Het spijt ons, meneer, maar hier valt niets meer aan te repareren...!' Daarna zijn er wel mogelijkheden gekomen voor gesprekken, maar tot nu toe zijn de vader en de broer nog geen christen.

Dankzegging

'Laat uw verlangens in alles, door bidden en smeken, met dankzegging bekend worden bij God (Filippenzen 4:6 HSV). Daar gaat deze vrouw mee door, zeker ook omdat veel mannen in haar familie te maken hebben met alcoholverslaving. En onlangs vertelde ze dat haar moeder toch weer meer tot Allah bidt en aangaf dat ze een islamitische begrafenis wilde.'



Foto: Interserve

3. Governance

Stichting Interserve Nederland is een zelfstandige stichting, maar werkt in federatief verband samen met Interserve International Fellowship (IIF) en de Interservekantoren en -teams in andere landen. De basis van de samenwerking is een Joint Ministry Agreement waarin onder andere een gemeenschappelijke visie, doelen, waarden en werkwijze beschreven worden.

IIF is geregistreerd in Engeland en Wales als een *charitable company*. De Trustees (bestuursleden) zijn verantwoordelijk voor het aanstellen van een International Director die indirect leidinggeeft aan de teams van Interserve die niet onder een zelfstandig kantoor vallen, zoals bij Interserve Nederland wel het geval is. Praktische ondersteuning betreffende logistiek en organisatie wordt verleend door het internationale Interservekantoor gevestigd in Kuala Lumpur (Maleisië). Ga voor meer informatie over Interserve International naar www.interserve.org.

3.1 Bestuur en directie

Het toezichthoudend orgaan van Stichting Interserve Nederland is het bestuur van de stichting. De eenhoofdige directie wordt gevormd door de directeur. Om een scheiding tussen de toezichthoudende en uitvoerende functie te bewaren, functioneert het bestuur door consistent een 'bestuur op afstand' te blijven. Wel heeft de voorzitter van het bestuur regelmatig contact met de directeur. De penningmeester van het bestuur is voorzitter van de Financiële Commissie die het bestuur adviseert over financiële zaken. Het huidige model volstaat. Waar advisering gewenst is, zal specifiek advies worden ingewonnen of worden commissies in het leven geroepen. De inschatting is dat dit efficiënter is dan het creëren van een adviesraad. In 2025 werd niet te allen tijde voldaan aan de statutaire richtlijn van zeven bestuursleden. In notulen van een bestuursvergadering is vastgelegd dat deze richtlijn verlaagd zal worden naar vijf bestuursleden bij de eerstvolgende update van de statuten.

Bestuursvergaderingen

In 2025 heeft het bestuur vier keer vergaderd. Voorafgaand aan elke bestuursvergadering vond een vergadering van de Financiële Commissie plaats. Het bestuur kon tijdens bestuursvergaderingen gebruikmaken van de bevindingen van de Financiële Commissie, die wordt voorgezeten door de penningmeester van het bestuur.

Bestuursleden worden benoemd voor een periode van vier jaar en kunnen één keer worden herbenoemd. Indien door het reglementair aftreden van een bestuurslid de continuïteit van het bestuur in gevaar dreigt te komen, kan het bestuur bij uitzondering alsnog beslissen over te gaan tot herbenoeming. In de samenstelling van het bestuur wordt gestreefd naar complementaire bekwaamheden, diversiteit in kerkelijke achtergrond en een balans tussen vrouwelijke en mannelijke bestuursleden.

Bestuur

Per 31 december 2025 bestond het bestuur uit de volgende vijf personen:

- | | |
|-------------------------------------|---------------|
| - Gert Schreuders (voorzitter) | Wierden |
| - Herro Zoutendijk (vicevoorzitter) | Sliedrecht |
| - Jaap Blom (penningmeester) | Hoorn (N-H) |
| - Annemieke van Tongeren (lid) | Biddinghuizen |
| - Riana Schreuders (lid) | 't Goy |

Na het volmaken van een termijn van vier jaar traden Maarten Jan van de Fliert en Beppie Wessels in

2025 af als bestuurslid. Gert Schreuders trad in 2025 toe als voorzitter. Ook traden Herro Zoutendijk (thans vicevoorzitter) en Annemieke Mulder toe tot het bestuur.

Een streven voor 2026 is het bestuur verder uit te breiden, bij voorkeur met mensen die Interserve goed kennen.

Hieronder een overzicht van de functies en nevenfuncties van de bestuursleden.



Gert Schreuders (voorzitter)

is gepensioneerd en heeft de volgende nevenfuncties:

- Voorzitter Stichting Bron van Levend Water (ANBI) (sinds 1987)
- Consulnt van PKN-gemeente Hoogeveen (wijk Centrum)
- Bestuurslid Stichting Welkom in de kerk



Herro Zoutendijk (vicevoorzitter)

heeft de volgende functies:

- Directeur en Strategisch Adviseur Quinto B.V. (sinds 2025)
- Projectontwikkelaar HomeFlex B.V. (sinds 2023)
- Directeur HuisMakers (Via Bolo B.V.) (sinds 2025)
- Directeur/eigenaar MerweMaas B.V. (sinds 2025)



Jaap Blom (penningmeester)

is gepensioneerd en heeft de volgende nevenfuncties:

- Voorzitter Stichting Bron van Levend Water (ANBI) (sinds 1987)
- Penningmeester Stichting Interkerk (ANBI) (sinds 1996)
- Directeur/eigenaar River Tree Management BV (sinds 2007)
- Eigenaar Jaap Blom ICT Management Consultancy (sinds 2007)
- Penningmeester Stichting Evangelische Bookshop De Oase (sinds 2020)



Riana Schreuders

is docent aan de Hogeschool Utrecht en heeft de volgende nevenfuncties:

- Lid Afstudeercommissie Institute for International Business Hogeschool Utrecht
- Eigenaar Riana Schreuders Intercultural Solutions



Annemieke van Tongeren

heeft de volgende nevenfunctie:

- Bestuurslid Sociaal Domein, een inloophuis in Biddinghuizen

Bestuurstaken

Het bestuur heeft als taak op hoofdlijnen richting te geven aan en toezicht te houden op vijf inhoudelijke gebieden: doelstelling, besteding van de middelen, fondsenwerving, omgaan met vrijwilligers, en het functioneren van de organisatie. Het bestuur bepaalt het beleid op strategisch niveau en stelt de financiële kaders vast. Het beleid en de begroting worden afgestemd op de statutair vastgelegde doelstelling.

Daarnaast ziet het bestuur toe op de aanpassingen en toepassingen van de richtlijnen en gedragscodes die InterServe hanteert:

- Child Protection Policy (een protocol dat door alle InterServe-entiteiten wordt erkend)
- Klachtenprocedure
- Richtlijn Jaarverslaggeving 650 voor fondsenwervende organisaties
- Beleid kosten en methoden fondsenwerving
- Interne richtlijnen en handleidingen
- Financieel-administratieve Regeling (voor Partners en TFC's)
- Arbeidsvoorwaarden voor stafleden
- Integriteitsbeleid
- Handboek voor Thuisfrontcommissies
- Wegwijzer en het boekje *Welkom thuis* voor Partners

Aan bestuurders en toezichthouders zijn geen bezoldigingen met inbegrip van pensioenlasten toegekend. Verder zijn er geen leningen, voorschotten en garanties verstrekt aan bestuurders. Er geldt wel een reiskostenvergoeding voor vrijwilligers, waar in 2025 ook enige bestuursleden beperkt gebruik van hebben gemaakt.

Directie

In 2025 was de heer **Jop Engelage** als directeur verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van InterServe. De directeur is specifiek verantwoordelijk voor het leidinggeven aan en functioneren van het kantoorsteam, het ontwikkelen en (laten) uitvoeren van beleid, fondsenwerving en pr, de samenwerking met zuster- en parapluorganisaties, de samenwerking en communicatie met InterServe International en het zorgdragen voor regelmatige evaluaties en rapportage aan het bestuur. Een nevenfunctie van de heer Engelage is zijn diakenschap (deacon) bij Celebration Church Hilversum.





Bezoldiging directie

Het bestuur van Stichting Interserve Nederland heeft het directiebezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning voor de directie volgt Stichting Interserve Nederland de Regeling Beloning Directeuren van goededoelenorganisaties. De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij Stichting Interserve Nederland werd voorbereid door de directeur door middel van het actuele toepassingsformulier. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van totaal 125 BSD-punten. De weging werd bevestigd door de voorzitter van het bestuur op 26 mei 2026.

Voor de toetsing aan de geldende maxima worden de werkelijke jaarinkomens en totale bezoldiging van de directie uitgedrukt in 1 fte voor twaalf maanden. Het jaarinkomen voor de heer Engelage bedroeg € 62.664. en de totale bezoldiging bedroeg € 83.654.

Het jaarinkomen van de individuele directieleden (in loondienst) blijft binnen het maximum van € 81.739 [maximaal jaarinkomen van toepassing zijnde functiegroep] (1 fte/12 mnd.) volgens de Regeling Beloning Directeuren van goededoelenorganisaties.

Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellings, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van € 106.261 [maximale totale bezoldiging van toepassing zijnde functiegroep] per jaar.

De BSD-score voor de directiefunctie is per 2025 opnieuw vastgesteld op basis van de aangepaste beloningsregeling van Goede Doelen Nederland. De lagere score ten opzichte van voorgaande jaren is het gevolg van wijzigingen in de systematiek en niet van een verandering in de zwaarte of omvang van de functie.

3.2 Financiële Commissie

De Financiële Commissie is een adviserende commissie onder verantwoordelijkheid van het bestuur, waarin de penningmeester, de directeur en de administrateur vaste leden zijn. In 2025 was er één extern lid. Vanwege persoonlijk omstandigheden moest hij zijn taken in de tweede helft van het jaar tijdelijk neerleggen. De penningmeester zit de vergaderingen voor.

De Financiële Commissie heeft de jaarrekening van 2025, financiële rapportages in 2025, de begroting van 2026 en andere financiële zaken besproken en adviezen geformuleerd aan het bestuur. Het beleggingsbeleid is niet besproken en blijft daarmee onveranderd, wat betekent dat er niet belegd kan worden in aandelen.

4. Doelrealisatie

4.1 Meetbaarheid en toerekenbaarheid

Voor het bepalen van de impact is het nodig verandering te meten alsook in welke mate deze verandering het gevolg is van Interserve (toerekenbaarheid).

Om impact te bepalen in relatie tot de **doelstelling** ('Het bekendmaken van Jezus Christus onder mensen uit Azië en de Arabische wereld') zouden we dan moeten meten in welke mate Christus meer bekend geworden is onder mensen uit Azië en de Arabische wereld. Hieraan kleven echter zowel ethische als praktische bezwaren. Hoewel we ons verheugen over mensen die Jezus leren kennen als hun Verlosser en Heer, moet dit altijd een volledig vrije beslissing zijn. We willen ook niet dat uitgezonden Partners druk ervaren te berichten over het aantal mensen in hun omgeving die een ontmoeting met Jezus ervaren hebben. Daar vragen we dus ook niet naar. De rol van Interservers is om getuigend te werken en te leven en daarin een 'geur van Christus' te zijn. Interservers mogen 'planten en begieten', maar het is God die de geestelijke groei geeft en levens en gemeenschappen transformeert.

Ook de mate waarin levens en gemeenschappen transformeren, is voor Interserve niet meetbaar. Deze transformatie kan weliswaar uitgedrukt worden in termen van de 17 Sustainable Development Goals en dus in theorie gemeten worden met bijbehorende indicatoren, maar aangezien Interservers in zeer verschillende omstandigheden werken, is uniforme toepassing praktisch niet uitvoerbaar.

Bovendien erkennen wij dat verandering van levens en gemeenschappen meestal het gevolg is van veel verschillende actoren, zodat zelfs als de verandering gemeten zou kunnen worden, de vraag nog openblijft in welke mate deze verandering is toe te rekenen aan de invloed van Interserve.

Om bovenstaande redenen wordt de doelrealisatie beschreven via impactverhalen en inputindicatoren zoals het aantal uitgezonden Interservers. Impactverhalen zijn gangbare instrumenten binnen kwalitatieve monitoring en evaluatie. Het gebruik van inputindicatoren als proxy impactindicatoren wordt ook toegepast in andere situaties zoals bij medische projecten waar een relatie tussen input en impact mag worden verondersteld, maar waar impact niet meetbaar is met statistische betrouwbaarheid.

4.2 Impact

In dit deelhoofdstuk wordt per pijler aangegeven hoe Stichting Interserve Nederland de impact van de organisatie in beeld brengt.

Impact in het buitenland

Het aantal uitgezonden partners blijft onze belangrijkste kwantitatieve indicator. We erkennen dat dit een proxy-indicator is, omdat het strikt genomen een inputindicator is en geen impactindicator.

Uitgezonden partners buitenland

Tabel 1.1 geeft inzicht in het verloop van het aantal uitgezonden Long Trackers (uitgezonden periode > 24 maanden), On Trackers (uitgezonden periode van 4-24 maanden) en het aantal kandidaten in 2025.

Kandidaten zijn personen die zijn aangenomen als Partner, maar zich nog verder voorbereiden of wachten op uitzending. Als basis voor de telling van Partners en On Trackers wordt gekeken naar de mensen met een lopende plaatsingsovereenkomst en die actief geplaatst ondersteund worden vanuit het Nederlandse kantoor. Dit kan afwijken van het aantal mensen met een Partnerstatus of On Trackerstatus in de interne registratie. Overeenkomsten die op 31 december eindigen, worden nog vermeld als uitgezonden

per 31 december en als teruggekeerd in het volgende jaar.

In 2025 werden twee echtparen uitgezonden en beëindigden vijf Partners hun overeenkomst. Als gevolg daarvan daalde het aantal uitgezonden Partners van 25 per eind 2024 naar 24 per eind 2025.

Uitgezonden partners in Nederland

In Nederland nemen vijftien mensen deel aan Team Nederland, van wie vier personen ook officieel Partner zijn. Leden van Team Nederland zijn betrokken bij een verscheidenheid aan activiteiten die passen bij de doelstelling van InterServe.

Uitgezonden On Trackers

In 2025 werden vier On Trackers uitgezonden. Eén On Tracker die in 2024 was uitgezonden, keerde terug. Per eind 2025 waren vijf On Trackers uitgezonden ten opzichte van vier per eind 2024. Het gecombineerde aantal uitgezonden Partners en On Trackers bleef daardoor met 29 personen onveranderd.

Uitgezonden Returning Professionals

In 2025 werden twee echtparen en drie alleenstaanden – in totaal zeven personen – uitgezonden als Returning Professionals. Het gaat daarbij meestal om vrij korte uitzendingen van mensen die al eerder uitgezonden zijn geweest. Door de ervaring die zij al hebben opgedaan, kunnen ze vaak ook in korte tijd al een belangrijke bijdrage leveren door middel van training, consultatie of andere diensten. Deze uitzendingen zijn niet opgenomen in tabel 1.1.

Tabel 1.1. Uitgezonden Interservers in 2025

Soort werker/ Uitzending	Uitgezonden per 31-12-2024	Uitgezonden in 2025	Teruggekeerd in 2025	Uitgezonden per 31-12-2025	Kandidaten
Partner > 24 mnd. buitenland	25	4	5	24	0
Partner > 24 mnd. binnenland	4			4	
On Tracker > 4-24 mnd.	2	4	1	5	2

JEZUS EN EEN DOODVONNIS VERBINDEN TWEE PAKISTAANSE VROUWEN MET ELKAAR

Elly (niet haar echte naam) is social worker in een land in Zuid-Oost Azië.

Elly: 'Daar zitten ze, twee Pakistaanse vrouwen, naast elkaar op de bank bij een van hen thuis. Ze zijn allebei geboren in een moslimfamilie in Pakistan. De ene ontmoette Jezus toen ze negentien was. Inmiddels is ze moeder van vier kinderen en zijn we ruim twintig jaar verder. De ander leerde Jezus negen jaar geleden kennen, nadat ze met een christelijke Pakistaan getrouwd was en in de Bijbel begon te lezen.

Gevlucht

Beiden moesten met hun gezin Pakistan gedwongen verlaten omdat er een doodvonnis uitgevaardigd was tegen hen en hun echtgenoten. Daar-

door waren ze hun leven niet zeker meer in hun thuisland. Nu wonen ze in het land waar ik werk en woon. Dat land erkent officieel geen vluchtelingen, maar desondanks ervaren deze vrouwen toch een bepaalde vrijheid. Want hier kunnen ze tot op zekere hoogte als christen leven.

Vreugde

Ze hebben elkaar via mij leren kennen. En nu ontmoeten ze elkaar voor de eerste keer. Wat een herkenning en vreugde. Ze delen hun ervaringen in hun eigen taal. Ze hebben dezelfde achtergrond en ik zie de blijdschap in hun ogen tijdens deze ontmoeting. Die vreugde ervaar ik zelf ook als ik deze twee vriendinnen zo bij elkaar zie zitten. Gods wegen zijn wonderlijk, maar werkelijk altijd goed!



Foto: Interserve



Impact in Nederland

De impact in Nederland werd in 2025 op diverse plekken in Nederland bereikt via de betrokkenheid van leden van Team Nederland, en trainingen en toerusting voor christenen met een islamitische achtergrond.

Team Nederland

Team Nederland is opgezet om onze missie ook in Nederland vorm te geven met mensen uit onze doelgroepen die in Nederland wonen als migrant of vluchteling. Dit team staat open voor:

- Teruggekeerde werkers die hun kennis van taal en cultuur willen blijven inzetten voor dezelfde doelgroepen hier in NL.
- Mensen die uitgezonden willen worden en ervaring willen opdoen met cross-cultureel werk in Nederland.
- Mensen die al met vluchtelingen werken en een team zoeken.
- Mensen die uit andere landen in Nederland komen werken onder mensen uit het Midden-Oosten en Azië.

In 2025 waren zestien teamleden actief binnen projecten op zes plaatsen in Nederland. In die projecten worden mensen getraind en geholpen om werk te vinden. Ze krijgen taalles, en gezinnen worden begeleid. Er worden huisbezoeken afgelegd en er is ook werk in een inloophuis. Op die verschillende plekken vinden ook discipelschapstrainingen plaats. Daarnaast zijn er ook ondersteuningsgroepen voor mensen die trauma's hebben opgelopen.

Team Nederland heeft maandelijkse bijeenkomsten. Onlinebijeenkomsten voor gebed worden afgewisseld met live bijeenkomsten. Tijdens live bijeenkomsten wordt er dieper ingegaan op een thema of de actualiteit op het gebied van werk onder migranten en vluchtelingen. Er is dan altijd veel te vertellen vanuit de verschillende projecten en veel om voor te bidden.

Trainingen voor christenen met een islamitische achtergrond

Interserve heeft materialen vertaald voor Kom Volg Mij-trainingen en Kom bij het Gezin-trainingen. De Kom Volg Mij-cursus helpt nieuwe gelovigen met een moslimachtergrond om te groeien in hun navolging van Christus. Deze cursus is in 2025 op verschillende plekken gegeven. De Kom bij het Gezin-cursus is erop gericht kerken te helpen een gastvrije nieuwe familie te zijn voor christenen die vanuit een islamitische achtergrond tot geloof in Christus zijn gekomen. Vaak zijn ze daardoor alleen komen te staan

Business as Mission (BAM)

De resultaten van een evaluatie van de BAM-clubavonden waren o.a. dat deze avonden inspirerend zijn en hebben bijgedragen aan het verbreiden van het BAM-gedachtengoed. Inmiddels is het gedachtengoed meer bekend, zijn er meer partijen die hieraan werken en zijn er maar een beperkt aantal ondernemers onder de deelnemers.

Tijdens de uitwerking van het idee voor de BAM-commissie zich meer te richten op het begeleiden van aspirant BAM-mers die werken onder de doelgroep bleek dat andere organisaties al vrij ver waren met vergelijkbare ideeën. Aangezien dupliceren niet zinvol leek, heeft Interserve afgezien van dit initiatief. In 2025 is daarom gewerkt aan een concept dat beter aansluit bij de doelstelling van Interserve. Onder de naam BuzzMakers zal dit in 2026 worden gelanceerd.

5. Financiën

In dit hoofdstuk worden de belangrijkste financiële aspecten beschreven, zoals werkelijke baten en lasten ten opzichte van de begroting en ontwikkeling van reserves in 2025.

5.1 Baten en lasten

De som der baten bedroeg € 1.058.084, waarvan € 1.029.913 geworven baten, € 20.083 uit acties van derden, inclusief projectbijdragen, € 342 voor de levering van diensten en € 7.746 overige baten. Daarmee was de som der baten bijna gelijk aan de begroting, maar tien procent lager dan in 2024. Dit is o.a. te verklaren doordat de fondsenwerving van een aantal Partners is verminderd of gestopt als zij tegen het einde van hun plaatsing zaten en voldoende saldo in hun Partnerfonds hadden.

Verheugend is dat de algemene giften, donaties en schenkingen met € 14.595 (acht procent) toegenomen zijn. Het verschil is vrijwel volledig verklaarbaar door meer inkomsten uit nalatenschappen dan begroot.

De som der lasten was € 1.124.965. Dit was twee procent meer dan begroot en veertien procent minder dan in 2024. Deze lagere lasten ten opzichte van 2024 werden vooral veroorzaakt door lagere bestedingen aan uitzendingen (€ 98.482) en lagere projectondersteuning (€ 94.562).

De kosten voor beheer en administratie waren € 89.118. Dit is € 4.118 (vijf procent) meer dan begroot en twaalf procent meer dan in 2024.

De kosten fondsenwerving waren € 33.605 en zijn daarmee € 7.918 (negen procent) lager dan begroot en € 21.974 (veertig procent) minder dan in 2024. Deze lagere kosten zijn onder andere het gevolg van lagere gerelateerde personeelskosten, de besparing op het fysiek versturen van ons magazine door met name niet donateurs te vragen deze voortaan digitaal te ontvangen, en minder betaalde advertenties.

Van de lasten werd € 1.124.965 (negentig procent) besteed aan de doelstelling, een mooi resultaat. Het streven is om minimaal 85 procent van de lasten te besteden aan de doelstelling en maximaal vijftien procent van de lasten te besteden aan wervingskosten, beheer en administratie, hetgeen dus is gelukt in 2025.

Het saldo van de baten en lasten was -€ 174.433. Hiervan werd -€ 94.172 verwerkt in de algemene reserves hetgeen bijna gelijk was met de het begrootte bedrag van -€ 95.266. Verder werd -€ 9.768 verwerkt in wederinpassing Partners, -€ 60.776 in langetermijnuitzendingen, € 12.807 in kortetermijnuitzendingen en -€ 22.524 in projectondersteuning binnen- en buitenland.

Positief is dat de ontwikkelingen met betrekking tot financiële duurzaamheid weliswaar nog steeds aandacht behoeven, maar wel sterk verbeterd zijn ten opzichte van voorgaande jaren. Zo laten de algemene inkomsten een bescheiden stijging zien terwijl minder is besteed aan fondsenwerving dan in voorgaande jaren. De aanspraak op de algemene reserve van € 94.172 ten bate van de uitvoeringskosten is nog steeds fors, maar conform de begroting. Het bedrag is ruim een derde minder dan in 2024 en laat een verdere daling zien in de begroting voor 2026. Initiatieven om de inkomsten te vergroten zijn onder andere het opzetten van een business club (BuzzMakers). Kosten worden beheerst door inzet te vragen als vrijwilliger of (gedeeltelijk) gefinancierd door ondersteuning vanuit een achterban.

5.2 Reserves

De algemene reserve daalde van € 102.420 naar € 55.765. Conform het ANBI-besluit van juli 2025 is dit saldo per eindejaar toegevoegd aan de continuïteitsreserve en is de algemene reserve opgeheven.

Na bovengenoemde toevoeging bedraagt de continuïteitsreserve € 455.765.

Het totaal van de reserves nam in 2025 met € 55.765 af van € 502.420 naar € 455.765. Over 2024 was deze afname nog € 98.164.

Voor 2026 wordt een bescheiden toename van de reserves voorzien.

5.3 Begroting exploitatiekosten 2026

De lijn van bezuinigingen op kantoorkosten wordt ook in 2026 voortgezet.

Hieronder een overzicht van hoe de begroting kantoorkosten, ondanks inflatie, bijna is gehalveerd sinds de aanstelling van de huidige directeur in 2021.

2026: € 356.809
2025: € 431.164
2024: € 496.406
2023: € 542.541
2022: € 673.927
2021: € 664.410

Of de begroting voor 2026 gerealiseerd kan worden, is voor een groot deel afhankelijk van de vraag of er een vervanger kan worden gevonden voor de administrateur die in 2026 met pensioen gaat. De bedoeling is deze vervanger te laten werken op basis van gedeeltelijke ondersteuning door een achterban. Voor de dekking van de begroting zijn de begrootte inkomsten van € 30.000 vanuit het Buzzmakers initiatief een belangrijke factor.

Interserve kenmerkt zich als een organisatie die hoogwaardige ondersteuning biedt tijdens voorbereiding, uitzending en terugkomst van uitgezonden Partners, On Trackers en Returning Professionals. De organisatie biedt ondersteuning op het vlak van voorbereidende cursussen, veerkrachtassessment, begeleiding (in de opzet) van een thuisfrontcommissie, member care, verwerking van giften en ondersteuning in communicatie. Dit zijn de kerntaken waar Interserve zich ook in de toekomst op blijft richten.

5.4 Meerjarenbegroting

In de loop van 2026 zal een meerjarenbegroting worden opgesteld. Onder de aanname dat personeelskosten verder teruglopen, algemene giften stijgen met inflatie, en het Buzzmakers initiatief succesvol is, wordt weer een positief resultaat verwacht.

In dit hoofdstuk komen de verschillende communicatie-uitingen van Interserve Nederland aan bod. Interserve streeft ernaar zo open en transparant mogelijk te communiceren met alle belanghebbenden en zo te informeren alsook verantwoording af te leggen. Omdat veelal gewerkt wordt in landen waar christenen worden vervolgd, is er altijd een afweging noodzakelijk tussen openheid en voorzichtigheid.

6.1 Communicator



De rol van **Communicator** werd in 2025 aanvankelijk bekleed door **Ruth Blankesteyn-Petri** (links). Bij het begin van haar zwangerschapsverlof heeft zij deze rol overgedragen aan **Nadine van der Wilt** (rechts).

6.2 Communicatiemiddelen

In 2025 werd actief gebruikgemaakt van de promotiematerialen, waaronder:

- **Corporate brochure:** met informatie over Interserve, hoe een uitzendproces eruitziet en welke opties er mogelijk zijn bij Interserve. *Doelgroep:* mensen die zich aan het oriënteren zijn op zending.
- **Folder proces uitzending:** deze folder geeft in vergelijking met de corporate brochure gedetailleerdere informatie over het uitzendproces en de financiële kant daarvan.
- **Vacaturewand:** meeneemkaartjes met vacatures en een QR-code naar de vacaturebank op interserve.nl. *Doelgroep:* mensen die met hun eigen beroep aan de slag willen in Gods Koninkrijk en openstaan voor een nieuwe baan.
- **Mobiliserflyer:** een flyer met uitleg over met wie je in gesprek kan gaan als je je wilt oriënteren op zending. *Doelgroep:* mensen die een oriëntatiegesprek willen plannen.
- **Mentoring-for-Mission-flyer:** met informatie over dit programma binnen Interserve. *Doelgroep:* mensen die de zending in willen, maar nog niet goed weten hoe ze dit kunnen aanpakken.
- **Uitnodigingen Ontdek Interserve:** flyer met datum, plaats en tijdstip van de eerstvolgende Ontdek Interserve-avond. *Doelgroep:* mensen die een oriëntatiegesprek hebben gepland en anderen die aan het begin staan van hun oriëntatie.
- **Linnen tasjes:** om promotiemateriaal aan te bieden als pakket. *Doelgroep:* mensen die op oriëntatiegesprek komen en bezoekers van Ontdek Interserve-avonden.

Encounter

In 2025 zijn twee edities van het relatiemagazine *Encounter* verschenen: in juni en december. Het doel hiervan is te inspireren en te informeren over het werk van Interserve en betrokkenheid te vergroten bij de achterban.

Digitale nieuwsbrieven

In 2025 werd zeven keer een digitale nieuwsbrief naar de achterban gestuurd met als belangrijkste doel te informeren over recente gebeurtenissen. In het voorwoord legt de directeur een link tussen het evan-



gelie en het werk van InterServe. Andere onderdelen van de nieuwsbrief zijn Partnerverhalen, bid- en dankpunten en de oproep om financieel bij te dragen aan het werk van de Partners.

Samenwerking met andere organisaties

In 2025 werkte InterServe in communicatie samen met Cvandaag (branded artikelen), Flowmotive (belcampagne) en Uitdaging (interview met de directeur in de reeks *Zeven maal Zegen*. EO Metterdaad herhaalde tv-uitzendingen over een ziekenhuisproject in Nepal dat door InterServe gesteund werd.

Social media

Op social media (Facebook, Instagram en Twitter) werden vacatures, aankomende evenementen en achtergrondinformatie over de werkwijze en gebieden van InterServe onder de aandacht gebracht. Ook werd er soms via Instagram Stories 'live' verslag gedaan van evenementen. Gebruik van betaalde advertenties op social media werd verder uitgebouwd. De effecten op het bekijken van de vacatures op de website waren positief.

Website

Er werden reguliere updates doorgevoerd en de opzet van een nieuwe website werd doorgevoerd.

Direct mailings (DM's)

In 2025 werden geen separate DM's gestuurd, alleen begeleidende brieven bij *Encounter*.

Communicatietraining Equipped 2 Go

In 2025 gaf de Communicator een communicatietraining als onderdeel van een voorbereidingstraject voor mensen die via InterServe worden uitgezonden. De training ging in op storytelling, het schrijven van nieuwsbrieven, veiligheid en verbindende factoren van het delen van je ervaringen op het zendingsveld. Ook dit jaar gaven de deelnemers aan dat ze de training als nuttig hadden ervaren.

Nieuwsbrieven van Long Trackers en On Trackers

Deze worden verzonden door hun eigen thuisfrontcommissie.

Standwerk en het houden van presentaties tijdens conferenties, beurzen en in gemeenten van onze Partners:

InterServe nam in 2025 deel aan verschillende uitzenddiensten, informatieavonden en studentenmarkten. Promotiemateriaal werd soms uitgeleend aan Partners die op verlof waren en een presentatie hielden in hun eigen kerk.

7. Kantooraspecten

In dit hoofdstuk komen relevante zaken rondom het Interservekantoor aan de orde.

7.1 Personeelszaken

De kantoorbezetting bestond in 2025 uit 4,07 fte ten opzichte van 4,91 in 2024. Dit is inclusief 0,2 fte inzet voor de internationale organisatie die niet uit algemene middelen wordt gedekt.

Na twee jaar ziekteverlof van de Coördinator Plaatsingen zonder uitzicht op herstel in re-integratie moesten wij in januari 2025 helaas afscheid van elkaar nemen. De rol is overgenomen door een voormalige begeleider. Het Team Begeleiding is met 0,6 fte versterkt met iemand die na tien jaar zending terugkwam naar Nederland.

Vanuit kostenoverwegingen is de arbeidsovereenkomst met de Mobiliser niet verlengd en zijn de taken overgenomen door andere teamleden.

De Communicator besloot om persoonlijke redenen haar dienstverband bij Interserve niet voort te zetten. Haar taken konden worden overgedragen aan iemand die in eerste instantie voor een tijdelijke klus was ingehuurd.

7.2 Infrastructuur

In samenwerking met een externe consultant werd een aantal problemen met ons CRM-pakket opgelost waardoor de informatievoorziening naar thuisfrontcommissies is verbeterd. Omdat Partners weinig gebruikmaakten van de auto voor verlofgangers is deze verkocht aan een teruggekeerd Partnergezin.

7.3 Evenementen

Het eerste evenement in 2025 was het Nieuwjaarsgebed op 11 januari, waarin wij samen Gods zegen vroegen voor 2025. Deze ontmoeting vond plaats in het kantoor van Interserve met de mogelijkheid ook digitaal aan te haken. Op 30 januari, 22 mei en 16 oktober waren er Ontdek Interserve-avonden, waar mensen zich konden oriënteren op een uitzending met Interserve. Op 27 juni vond de jaarlijkse *Encounter*dag plaats waar Partners, staf, vrijwilligers, bestuur en de brede achterban van Interserve elkaar troffen en we tijd namen om te bidden, aanbidden en danken. Een Partner berichtte van zijn inzet in Azië en een On Tracker berichtte van haar werk met vluchtelingen in Griekenland. Vanwege een beperkt aantal aanmeldingen werd de ouderochtend verplaatst naar de eerste helft van 2026. Er vonden vier bestuursvergaderingen plaats.

8. Risicomanagement

In dit hoofdstuk komen de belangrijkste risico's aan bod waarmee InterServe te maken heeft en de manier waarop InterServe deze managet. De *Handreiking Financieel Beheer Goede Doelen Nederland* noemt specifiek het in kaart brengen van een faillissementsrisico. Dit is nu opgenomen in het risicomanagement.

In de beschrijving is gekozen voor een benadering waarbij per risico in beeld wordt gebracht hoe groot de kans is dat de situatie zich voordoet, hoe groot de waarschijnlijke impact is indien de situatie zich voordoet en hoe dit risico gemanaged wordt. Voor 'risicomanagement' hanteert InterServe de volgende definitie: het minimaliseren van de kans dat een risico optreedt en het minimaliseren van eventuele effecten van het gevaar (*mitigation*). Het maken van een risicoanalyse is deel van het risicomanagement. De tijdschhorizon van de risicoanalyse is één jaar.

Veiligheid en welzijn Partners, On Trackers en kantoorstaf			
Risico	Kans	Impact	Management
Partners zijn slachtoffer van ongelukken, onlusten, oorlog of natuurrampen.	Laag/Middel	Hoog	Partners zijn deel van een lokaal Interserveteam, meestal met veel ervaring, dat ondersteuning kan bieden indien nodig. Bij dreigende situaties of na een calamiteit is een InterServe International Security Advisor beschikbaar. Verantwoording voor het management van de situatie ligt bij InterServe International en/of een partnerorganisatie. Beschrijving van veiligheidsaspecten wordt opgenomen in MOU's.
Kantoorstaf, inclusief vrijwilligers, zijn slachtoffer van calamiteiten (brand, geweld, medische noodsituatie) tijdens hun aanwezigheid op kantoor.	Laag	Middel/Hoog	Aanstelling van InterServe BHV'er, samenwerking met andere BHV'ers op Beukenhorst en calamiteitenplan.
Partners, On Trackers of kantoorstaf zijn slachtoffer van grensoverschrijdend gedrag of misbruik.	Middel	Middel/Hoog	Alle Partners, On Trackers, staf en vrijwilligers tekenen de InterServe Gedragscode. InterServe Nederland en InterServe International hebben een vertrouwenspersoon aangesteld. InterServe Nederland is aangesloten bij Stichting Evangelisch Meldpunt (SEM).
Partners zijn overweldigd door de vereisten op de plaats van inzet.	Middel	Middel/Hoog	Voor aanname wordt een veerkrachtassessment gedaan. Plaats van inzet en rol worden nauwkeurig afgestemd tussen de Partner, de lokale organisatie en InterServe Nederland. InterServe Nederland vraagt naar een functieomschrijving gerelateerd aan elke plaatsing. De plaatsingsbegeleiders onderhouden contact met de Partner. Extra member care of professionele zorg kan worden aangeboden op verzoek van de Partner of plaatsingsbegeleider.

Veiligheid en welzijn Partners, On Trackers en kantoorstaf			
Risico	Kans	Impact	Management
Partners, On Trackers of kantoorstaf zijn dader van grensoverschrijdend gedrag, misbruik of fraude.	Laag/Middel	Middel/Hoog	Negatieve gevolgen zijn schade voor de slachtoffers, (reputatie)schade voor betrokken organisaties en ook schade voor de dader. Tijdens de rekrutering wordt een VOG-check gedaan en zijn er gesprekken met o.a. een aanname-commissie. Aspirant-Partners doen een veerkrachtassessment. Genoemde partijen tekenen een gedragscode en er wordt bewust gewerkt aan een cultuur die de waarden van Interserve weerspiegelt.

Financiële duurzaamheid			
Risico	Kans	Impact	Management
Faillissementsrisico	Laag	Hoog	Een exitstrategie is in ontwikkeling en zal verder worden uitgewerkt. Deel hiervan is de minimale continuïteitsreserve die wordt aangehouden. Indien nodig moet deze een geordende beëindiging van de organisatie zekerstellen waarbij de bestemmingsfondsen gewaarborgd blijven. Deel van de exitstrategie zal ook zijn dat Partners en On Trackers verder kunnen werken in een context waarbij risico's goed gemanaged worden.
Onvoldoende Partners kunnen worden geplaatst waardoor kwalitatieve ondersteuning financieel niet duurzaam of verantwoord is.	Middel	Hoog	- Verlagen van barrières voor Partners en On Trackers. - Intensieve communicatie tussen kantoorstaf en lokale plaatsingscoördinatoren zodat de vraagkant goed in beeld is. - Voortzetten van partnerschap met een uitzendbureau gericht op market place ministries - Vergroten van de naamsbekendheid van Interserve via de website, advertenties, commercials, standwerk, promotiemateriaal en social media. - Openheid om ook mensen vanuit andere landen in Europa te plaatsen via Interserve Nederland. - Uitbreiding van het werkgebied met uitzendingen in Europa.
Dalende inkomsten als gevolg van veranderingen in wetgeving over aftrekbare giften.	Laag	Hoog	Ontwikkelingen betreffende veranderingen in aftrekbaarheid van giften aan ANBI's worden gemonitord. Interserve lobbyt samen met andere ANBI's voor handhaving van aftrekbaarheid.
Een nieuwe uitbraak van COVID-19 of andere ziekte leidt tot nieuwe lockdowns en beperkingen in plaatsingen.	Middel	Hoog	Veiligheid van onze Partners en het bereiken van de doelstelling van de stichting blijven centraal staan. Waar mogelijk en wenselijk zullen Partners die op hun werkplek willen blijven hierin worden ondersteund zolang dit verantwoord is. Het advies van de veiligheidsadviseur zal zwaar meewegen in beslissingen over blijven of terugkomen.



Financiële duurzaamheid			
Risico	Kans	Impact	Management
Een negatief saldo in een Partnerfonds.	Hoog	Laag	De administrateur verstrekt regelmatig (het streven is maandelijks) een overzicht met saldi van Partnerfondsen aan de directeur en penningmeester, zodat tijdig kan worden ingegrepen. Thuisfrontcommissies ontvangen elk kwartaal een overzicht met inkomsten, uitgaven en saldo. Als Interserve een significant risico signaleert van een mogelijk negatief saldo van een Partnerfonds, nemen de plaatsingsbegeleiders contact op met de desbetreffende thuisfrontcommissie om te bespreken hoe een tekort kan worden voorkomen of opgelost. De te nemen maatregelen zijn benoemd in onze Financieel Administratieve Regeling (FAR).
Tegenvallende giften voor uitvoeringskosten.	Middel	Hoog	De trends in fondsenwerving geven aan dat het werven voor algemene middelen moeilijker en kostbaarder wordt. Met onder andere een magazine, duidelijke informatie op de website en de maandelijkse digitale nieuwsbrief communiceren we duidelijk wat de visie van Interserve is. Gestreefd wordt naar toenemende giften, meer Partners, en beperking van de kosten door o.a. meer gebruik te maken van vrijwilligers.
Claims naar bestuursleden m.b.t. de uitoefening van hun toezichthoudende rol.	Laag	Hoog	Interserve streeft ernaar 'best practices' toe te passen en zich te houden aan de wetgeving. Jaarlijkse input van accountants gerelateerd aan de verklaring m.b.t. de jaarrekening helpt hierbij. Beleidsstukken gerelateerd aan de <i>Wet ter voorkoming van witwassen, financiering terrorisme en fraude</i> (Wwft) zijn in 2024 ontwikkeld en besproken met de staf. Verder is een verzekering voor bestuurlijke aansprakelijkheid afgesloten die juridische steun dekt in geval van een geschil en die ook de kosten van claims betreffende bestuurlijke aansprakelijkheid dekt.
Sterk stijgende exploitatiekosten.	Middel	Laag	Kosten worden beheerst door een strak budget te hanteren dat goed gemonitord wordt via periodieke rapportages. Mocht er desondanks een tegenvaller zijn, kan een beroep worden gedaan op de continuïteitsreserve. De afgelopen jaren zijn, ondanks inflatie, de exploitatiekosten gedaald en waren resultaten beter dan begroot.
Een conflict met een Partner omtrent onze zorgplicht.	Laag	Hoog	Een conflict kan resulteren in claims en in imagoschade met een negatief effect op het werven van nieuwe Partners en fondsen. Om dit te voorkomen en/of te beperken, zijn er protocollen en interne regelingen (zoals de FAR) opgesteld met Partners. Daarin zijn rollen en verantwoordelijkheden verduidelijkt en staan maatregelen vermeld indien er zich risico's voordoen. We zijn dankbaar dat er zich in recente jaren geen conflicten met Partners hebben voorgedaan.

9. Vooruitblik

In dit hoofdstuk komt naar voren hoe Stichting Interserve Nederland naar de toekomst kijkt en welke plannen er momenteel op de agenda staan.

Richting

De schattingen zijn dat in Azië minder dan twintig procent van de mensen persoonlijk een christen kent. In de Arabische wereld is dat minder dan vijftien procent. Voor deze mensen zijn de kansen om het evangelie op een begrijpelijke manier te horen dus heel klein. Ook bij veranderende trends blijft daarmee de doelstelling van Interserve relevant en ongewijzigd.

In de afgelopen decennia zijn uitzendingen van christen-professionals voor werk binnen projecten van christelijke organisaties de belangrijkste manier geweest om impact te hebben. De wereldwijde trend van afnemende financiering van ontwikkelingshulp heeft tot nu toe een zeer beperkte impact op het werk van Interserve. Nog steeds is er vraag naar Nederlandse christen-professionals die beroep en getuigenis met elkaar weten te verbinden.

De pilot van de ondersteuning van een werker uit Azië die werkt onder de diaspora uit zijn thuisland liep ook in 2025 verder, maar het is geen concept dat binnen de internationale organisatie sterk werd opgepakt. Als gevolg daarvan is er weinig perspectief op een snelle uitbreiding van deze benadering.

Kijkend naar de toekomst verwachten we dat het plaatsen van Nederlandse professionals onder mensen in en uit Azië en de Arabische wereld voorlopig nog wel doorgaat, maar dat we ook bezig moeten blijven met alternatieve manieren van impact, zoals beschreven in onze meerjarenstrategie.

De uitwerking en implementatie van de herstelstrategie was niet zonder uitdagingen, maar heeft goede vruchten afgeworpen. Interserve blijft zich richten op een efficiënte bedrijfsvoering, waarbij vrijwilligers en staf met financiële ondersteuning van een achterban een belangrijke rol spelen.

Met de bezuinigingen die in de afgelopen jaren zijn doorgevoerd, neemt het potentieel voor verdere bezuinigingen wel af. Een toename van inkomsten wordt verwacht vanuit het BuzzMakers initiatief rondom christen-ondernemers.

Impact door middel van projecten zal voornamelijk zijn via kleine projecten waar Partners direct bij betrokken zijn.

Concentratie op kerntaken houdt onder andere in dat we sterk geconcentreerd blijven op het goed ondersteunen van Partners in hun voorbereiding, uitzending en terugkeer alsook de begeleiding van de thuisfrontcommissies. Immers, door de uitgezonden Partners en in samenwerking met kerken wordt de doelstelling van het bereiken van mensen uit Azië en de Arabische wereld met het evangelie van Jezus Christus bereikt!



10. Jaarrekening

10.1 Balans per 31 december (na resultaatbestemming)

	2025		2024	
	€	€	€	€
ACTIVA				
Materiële vaste activa		10.141		25.075
Vorderingen en overlopende activa	101.866		128.212	
Liquide middelen	1.447.450		1.598.268	
		1.549.316		1.726.480
		<u>1.559.457</u>		<u>1.751.555</u>

	2025		2024	
	€	€	€	€
PASSIVA				
Reserves en fondsen				
Reserves				
Continuïteitsreserve		455.765		400.000
Overige reserve		0		102.420
Fondsen				
Bestemmingsfondsen		946.521		1.074.299
		1.402.286		1.576.719
Kortlopende schulden		157.171		174.836
		<u>1.559.457</u>		<u>1.751.555</u>

10.2 Staat van baten en lasten over 2025

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€
BATEN			
Baten uit eigen fondsenwerving	1.029.913	1.039.750	1.066.495
Baten uit acties derden	20.083	20.000	108.829
Som van de geworven baten	1.049.996	1.059.750	1.175.324
Baten als tegenprestatie voor de levering van diensten	341	125	548
Overige baten	7.746	1.500	5.528
Som der baten	1.058.084	1.061.375	1.181.400
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Voorlichting en bewustwording	112.656	105.774	99.731
Langetermijnnuitzendingen	831.441	816.219	905.857
Kortetermijnnuitzendingen	73.229	80.000	97.295
Team Nederland	7.878	15.025	13.286
Projectondersteuning binnen- en buitenland	99.762	80.000	194.324
	1.124.965	1.097.018	1.310.493
Wervingskosten baten	33.605	41.523	55.579
Beheer en administratie	89.118	85.000	79.818
Som der lasten	1.247.688	1.223.541	1.445.891
Saldo voor financiële baten en lasten	-189.604	-162.166	-264.490
Saldo financiële baten en lasten	15.171	16.900	22.128
Saldo van baten en lasten	-174.433	-145.266	-242.362



Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
€	€	€

BESTEMMING SALDO VAN BATEN EN LASTEN

Toevoeging / onttrekking aan:

Overige reserves	-94.172	-95.266	-155.049
Wederinpassing Partners	-9.768		-8.696
Langetermijnuitzendingen	-60.776	-50.000	-62.644
Kortetermijnuitzendingen	12.807		18.959
Projectondersteuning binnen- en buitenland	-22.524		-34.931
	-174.433	-145.266	-242.362

10.3 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

	2025		2024	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Bedrijfsresultaat		-174.433		-242.362
Aanpassingen voor:				
Afschrijvingen	9.934		12.695	
Mutatie wederinpassing Partners	0		0	
		9.934		12.695
Veranderingen in werkkapitaal				
Vorderingen	26.346		35.994	
Kortlopende schulden	-17.665		-89.208	
		8.681		-53.214
Kasstroom uit operationele activiteiten		-155.817		-282.880
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investerings in MVA	5.000		-14.748	
Investerings in financiële vaste activa	0		0	
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		5.000		-14.748
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Koersresultaat beleggingen en verkoop		0		0
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Netto kasstroom in 2025		-150.817		-297.628
Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:				
Stand per 1 januari		1.598.272		1.895.901
Mutatie boekjaar		-150.817		-297.628
Stand per 31 december		1.447.454		1.598.272

10.4 Grondslagen van de financiële verslaglegging

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgemaakt conform Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven, en Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties, zoals opgenomen in de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving.

De jaarrekening is opgesteld op basis van historische kosten. Activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij anders vermeld.

Vergelijkende cijfers

Om een goede vergelijking mogelijk te maken met de cijfers van dit boekjaar zijn, waar nodig, de vergelijkende cijfers opnieuw gerubriceerd.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs; verminderd met de op basis van de geschatte economische levensduur bepaalde afschrijvingen.

De afschrijvingen bedragen een vast percentage van de verkrijgingsprijs. Bij de berekening wordt uitgegaan van onderstaande percentages:

Bedrijfsmiddelen	Percentage
Automatisering	16,67% - 25%
Auto	12,5%
Overig	20%

Op investeringen in het boekjaar wordt naar tijdsgelang afgeschreven. Geheel afgeschreven materiële vaste activa zijn niet in het overzicht materiële vaste activa opgenomen.

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is gevormd voor het afdekken van risico's en om zeker te stellen dat Stichting Interserve Nederland ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De maximale continuïteitsreserve bedraagt anderhalf maal de kosten van de werkorganisatie, berekend als gemiddelde over de afgelopen drie jaar.

Overige reserves

Conform het ANBI-besluit van juli 2025 is het saldo van de overige reserves per eind 2025 toegevoegd aan de continuïteitsreserve.

Bestemmingsfondsen

Stichting Interserve Nederland ontvangt naast algemene giften ook bestemde giften. De aan het eind van het jaar nog niet bestede bestemde giften zijn opgenomen in een bestemmingsfonds. De bestemmingsfondsen zijn onderscheiden naar de te onderkennen doelstellingen. De stichting houdt de volgende fondsen aan:

Langetermijnuitzendingen

Interserve zendt Partners voor langere termijn uit naar het buitenland om daar, zo mogelijk in samenwerking met de lokale kerk, in hun beroep dienstbaar te zijn en te getuigen van de hoop die in hen is. Deze Partners worden ondersteund vanuit de eigen gemeente c.q. achterban. Het fonds wordt gefinancierd op basis van werkelijke kosten en inkomsten. De werkelijke kosten in het boekjaar betreffen het in het boekjaar aan de partner betaalde bedrag in het kader van de uitzending. Bij het vernieuwen van de uitzendovereenkomst wordt gekeken wat het saldo van het Partnerfonds is. Wanneer dit hoger is dan honderd procent van het jaarbudget werd tot in 2024 het meerdere in principe aan de overige reserves toegevoegd. In 2025 is een bestuursbesluit genomen dat deze overdracht niet meer plaats vindt. Meer aandacht wordt gegeven aan het informeren van donateurs dat minder fondsen nodig zijn.

Nadat Partners zich na een uitzending weer definitief in Nederland vestigen, blijft het fonds in principe nog twee jaar beschikbaar voor een eventuele nieuwe uitzending. Daarna wordt het fonds opgeheven. Bij een eventueel nadelig fondssaldo worden gedurende een jaar nog fondsenwervende activiteiten ondernomen om tekorten aan te zuiveren. Eventueel nog resterende tekorten worden daarna gedekt vanuit de continuïteitsreserve. Als er nog een positief saldo bestaat bij opheffen van het fonds wordt dit toegevoegd aan de continuïteitsreserve. Als duidelijk is dat een nieuwe uitzending niet zal plaatsvinden, kan in overleg met een Partner ook besloten worden tot eerdere opheffing van het Partnerfonds. Binnen het Partnerfonds worden bedragen gereserveerd bestemd voor de (bij)scholing en training van de desbetreffende Partners.

Wederinpassing Partners

Het fonds Wederinpassing Partners dient ertoe om bij terugkeer van de Partners hen de mogelijkheid te geven zich weer in Nederland te vestigen. Hiervoor worden door de Partners binnen de Partnerfondsen jaarlijks bedragen apart gezet. Hoewel de bedragen deel uitmaken van de Partnerfondsen en het niet zeker is dat ze voor de wederinpassing moeten worden aangewend, wordt deze post ten behoeve van het inzicht afzonderlijk gepresenteerd.

Kortetermijnuitzendingen

In het kader van het On Track-programma zendt Interserve mensen uit voor een periode van 1 tot 24 maanden. Via haar internationale netwerk kan Interserve mensen plaatsen die gedurende korte tijd hun beroep in het kader van kerk en zending willen uitoefenen. Nadat On Trackers weer terug zijn in Nederland blijft het fonds nog drie jaar beschikbaar voor een eventuele nieuwe uitzending. Daarna wordt het fonds opgeheven. Voor overeenkomsten gesloten vanaf 2023 geldt een periode van twee jaar.

Projectondersteuning buitenland

Interserve ondersteunt projecten en (buitenlandse) personen die nauw verbonden zijn met de doelstelling van Interserve. Deze ondersteuning is vooral van financiële aard.

Schulden op korte termijn

De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaar-

deerd tegen de geamortiseerde kostprijs en hebben een looptijd korter dan een jaar.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor al reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Baten van particulieren, bedrijven en kerken

Donaties en giften van particulieren, bedrijven en kerken worden als baten verantwoord in het jaar dat ze ontvangen worden. De opbrengsten uit hoofde van nalatenschappen zijn verantwoord in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. De omvang van opbrengsten uit hoofde van nalatenschappen kan betrouwbaar worden vastgesteld als, op grond van het stadium waarin de afhandeling van de nalatenschap zich bevindt, een betrouwbare schatting van de ontvangst kan worden gemaakt. Hiervan is in ieder geval sprake bij ontvangst van de akte van verdeling.

Baten van andere organisaties zonder winststreven

Donaties en giften van andere organisaties zonder winststreven worden als baten verantwoord in het jaar dat ze ontvangen worden, behalve als informatie bekend is dat ze op een andere periode betrekking hebben. Projecttoekenningen van andere organisaties zonder winststreven worden als baten verantwoord in het jaar dat de besteding plaatsvindt.

Overige baten

De overige baten worden opgenomen op het moment dat er een betrouwbare schatting van de opbrengst kan worden gemaakt.

Personeelskosten

De aan het pensioenfonds te betalen premie wordt als last in de staat van baten en lasten verantwoord en, voor zover de aan het pensioenfonds te betalen premie nog niet is voldaan, wordt deze als verplichting op de balans opgenomen. De stichting heeft geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het voldoen van toekomstig hogere premiebijdragen. Om deze reden worden de op een periode betrekking hebbende premiebijdragen in die periode ten laste van het resultaat gebracht

Stichting Interserve Nederland heeft voor de medewerkers een pensioenregeling getroffen. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). De over het boekjaar verschuldigde premies zijn als kosten verantwoord. Voor per balansdatum nog niet betaalde premies wordt een reservering opgenomen. Aangezien deze verplichtingen kortlopend zijn, zijn deze gewaardeerd tegen de nominale waarde.

De risico's van loonontwikkeling, prijsindexatie, beleggingsrendement op het fondsvermogen leiden mogelijk tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan het pensioenfonds. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een opgenomen voorziening. In geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds heeft de stichting geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan hogere toekomstige premies.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

10.5 Toelichting op de balans per 31 december 2024

	Automati- sering	Vervoers- middel	Overige	Totaal
	€	€	€	€
ACTIVA				
Materiële vaste activa				
Aanschafwaarde per 1 januari 2025	30.978	9.750	3.640	44.368
Gecumuleerde afschrijvingen 1 januari 2025	-15.671	-1.422	-2.201	-19.294
Boekwaarde per 1 januari 2025	15.307	8.328	1.439	25.074
Investerings / verkoop		-5.000		-5.000
Afschrijvingen	-5.877	-914	-728	-7.519
Afschrijving desinvesteringen		-2.414		-2.414
Mutaties boekjaar	-5.877	-8.328	-728	-14.933
Aanschafwaarde per 31 december 2025	30.978	4.750	3.640	39.368
Gecumuleerde afschrijvingen	-21.548	-4.750	-2.929	-29.227
Boekwaarde per 31 december 2025	9.430	0	711	10.141

De activa zijn benodigd voor de bedrijfsvoering. Het vervoermiddel werd ook aangewend in het kader van de doelstelling.

	2025	2024
	€	€
Vorderingen en overlopende activa		
Vooruitbetaalde kosten Partners	27.311	12.846
Overige vooruitbetaalde kosten	7.752	19.753
Rekening courant Interserve International	45.253	44.266
Nog te ontvangen rente	10.019	21.041
Overige vorderingen	11.531	30.305
	101.866	128.212

De gelden zijn grotendeels ondergebracht in spaarrekeningen. Dit is conform het beleggingsbeleid om risicovolle beleggingen te voorkomen.



2025

€

2024

€

ACTIVA (VERVOLG)

Liquide middelen

Kas	602	600
Lopende betaalrekening	50.390	68.783
Overige bankrekeningen	1.395.039	1.528.269
Banksaldi TFC's	1.419	616
	<u>1.447.450</u>	<u>1.598.268</u>

2025

€

2024

€

PASSIVA

Reserves en fondsen

Continuïteitsreserve

Saldo per 1 januari	400.000	400.000
Overgeboekt van Overige reserve	55.765	0
Saldo per 31 december	<u>455.765</u>	<u>400.000</u>

Overige reserve

Saldo per 1 januari	102.420	200.584
Overschot van bestemmingsfonds langetermijnnuitzendingen en kortetermijnnuitzendingen	47.517	56.885
Overgeboekt van kantoorexplotatiereserve		0
Overgeboekt naar continuïteitsreserve	-55.765	0
Resultaatbestemming uitvoeringskosten	-94.172	-155.049
Saldo per 31 december	<u>0</u>	<u>102.420</u>

Saldo per 01-01-2025	Baten	Besteding	Toevoeging Ontrekking	Saldo per 31-12-2026
€	€	€	€	€

Bestemmingsfondsen

Langetermijnuitzendingen	849.442	726.424	787.199	-46.830	741.836
Wederinpassing Partners	92.477	10.727	20.495		82.709
Kortetermijnuitzendingen	43.252	59.557	46.751	-687	55.372
Projectondersteuning binnen- en buitenland	89.128	62.189	84.713		66.604
	<u>1.074.299</u>	<u>858.897</u>	<u>939.158</u>	<u>-47.517</u>	<u>946.521</u>

2025	2024
€	€

Kortlopende schulden

Crediteuren	32.448	36.947
Schulden inzake pensioen	6.254	8.648
Nog te betalen vakantiegeld en verlofuren	23.648	28.393
Schulden inzake belastingen	13.508	25.738
Nog te besteden projectbijdragen	26.670	24.253
Overige kortlopende schulden	54.644	50.857
Saldo per 31 december	<u>157.171</u>	<u>174.836</u>

Van de overige kortlopende schulden is € 14.378 voor kosten ten behoeve van diverse Partnerfondsen en € 40.266 voor overige kosten.

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Stichting Interserve Nederland heeft een jaarlijkse verplichting van € 22.790 aan Stichting SDG Beukenhorst voor de huur van het kantoor in Driebergen-Rijsenburg. Het contract is voor onbepaalde tijd met een opzegtermijn van zes maanden.

Interserve heeft plaatsingsovereenkomsten met de Partners afgesloten waarvan de verplichtingen voorwaardelijk zijn. Eén voorwaarde is dat de thuisfrontcommissie een inspanningsverplichting heeft ter dekking van de goedgekeurde begroting. In de jaarrekening worden geen verplichtingen opgenomen, maar worden de werkelijke kosten verantwoord voor het in het boekjaar betaalde bedrag.

10.6 Toelichting op de staat van baten en lasten over 2025

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
--	-------------------	-----------------	-------------------

KENGETALLEN

Bestedingsratio t.o.v. baten	106%	103%	111%
Bestedingsratio t.o.v. lasten	90%	90%	91%
Totale besteding wervingskosten baten als % van de geworven baten	3,2%	3,9%	4,7%

Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
€	€	€

BATEN

Toelichting Baten naar bestemming

Giften, donaties en schenkingen algemeen	199.827	209.750	185.232
Giften en donaties langetermijnnuitzendingen	716.424	740.000	745.155
Giften en donaties kortetermijnnuitzendingen	59.557	40.000	68.751
Giften en donaties projectondersteuning binnen- en buitenland	54.106	50.000	67.358
	<u>1.029.913</u>	<u>1.039.750</u>	<u>1.066.495</u>

Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
€	€	€

Baten uit acties derden

Projectbijdrage EO Metterdaad	0		69.400
Bijdragen GZB aan langetermijnnuitzendingen	10.000	10.000	10.000
Bijdragen Kerk in Actie aan langetermijnnuitzendingen	0	0	15.417
Projectbijdragen St. Grace	10.083	10.000	14.012
	<u>20.083</u>	<u>20.000</u>	<u>108.829</u>

Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
€	€	€

Baten als tegenprestatie voor de levering van diensten

Baten On Track uitzendingen	13.008	7.950	9.233
Baten stilte retraites	1.725	2.000	1.770
Kosten On Track	-13.008	-7.950	-9.233
Kosten stilte retraites	-1.384	-1.875	-1.222
	341	125	548

Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
€	€	€

Overige baten

Diverse opbrengsten	7.746	1.500	5.528
	<u>1.058.084</u>	<u>1.061.375</u>	<u>1.181.400</u>

Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
€	€	€

LASTEN

Bestedingen aan de doelstelling

Voorlichting en bewustwording	112.656	105.774	99.731
Langetermijnuitzendingen	831.441	816.219	905.857
Kortetermijnuitzendingen	73.229	80.000	97.295
Team Nederland	7.878	15.025	13.286
Projectondersteuning buitenland	99.762	80.000	194.324
	1.124.965	1.097.018	1.310.492



	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€
Voorlichting en bewustwording			
Magazine <i>Encounter</i>	18.112	20.467	26.156
Publiciteitskosten	14.823	3.628	4.841
Kosten advertenties	8.185	14.039	7.417
Kosten evenementen en presentaties	3.326	2.640	3.523
Uitvoeringskosten	68.210	65.000	57.794
	112.656	105.774	99.731

Zie toelichting op de uitvoeringskosten over 2025 in paragraaf 10.7.

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€
Langetermijnuitzendingen			
Persoonlijke uitkeringen	273.204	275.000	310.006
Verzekeringen	168.640	171.219	164.873
Overige voorzieningen	178.186	175.000	191.751
Begeleiding gastlandorganisaties	13.666	10.000	14.794
Publiciteitskosten TFC's	12.231	10.000	8.301
Kosten Interserve International	24.045	25.000	26.295
Diverse kosten	33.291	10.000	25.537
Uitvoeringskosten	128.179	140.000	164.299
	831.441	816.219	905.857

Zie toelichting op de uitvoeringskosten over 2025 in paragraaf 10.7.

Stichting Interserve Nederland moet over de kosten van vorig boekjaar gerelateerd aan uitzendingen, fondsenwerving en uitvoeringskosten, maar exclusief projectkosten, 2,3 procent afdragen aan Interserve International.

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€
Kortetermijnnuitzendingen			
Kosten voor levensonderhoud	19.620	20.000	16.894
Overige kosten	14.123	20.000	24.412
Uitvoeringskosten	39.486	40.000	55.989
	<u>73.229</u>	<u>80.000</u>	<u>97.295</u>

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€
Team Nederland			
Diverse kosten Interserve Nederland	0	5.025	210
Uitvoeringskosten	7.878	10.000	13.076
	<u>7.878</u>	<u>15.025</u>	<u>13.286</u>

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€
Projectondersteuning buitenland			
Ondersteuning projecten	81.358	60.000	167.538
Uitvoeringskosten	18.403	20.000	26.786
	<u>99.762</u>	<u>80.000</u>	<u>194.324</u>

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€
Fondsenwerving			
Magazine <i>Encounter</i>	6.037	6.823	8.719
Direct mail	2.479	1.200	0
Telemarketing	950	3.000	8.431
Overige kosten fondsenwerving	672	7.500	82
Uitvoeringskosten	23.467	23.000	38.347
	<u>33.605</u>	<u>41.523</u>	<u>55.579</u>

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€
Kosten beheer en administratie			
Uitvoeringskosten	89.118	85.000	79.818
	<u>89.118</u>	<u>85.000</u>	<u>79.818</u>

Zie toelichting op de uitvoeringskosten over 2025 in paragraaf 10.7.

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€
Saldo financiële baten en lasten			
Rente	15.171	16.900	22.128
	<u>15.171</u>	<u>16.900</u>	<u>22.128</u>

Bezoldigingen en financiële relaties bestuurders

Aan bestuurders zijn geen bezoldigingen met inbegrip van pensioenlasten toegekend. Ook zijn geen leningen, voorschotten en garanties verstrekt aan bestuurders.

10.7 Toelichting op de uitvoeringskosten over 2025

SPECIFICATIE EN VERDELING VAN LASTEN NAAR BESTEMMING

Bestemming	Voorlichting en bewustwording	Lange-termijnuitzendingen	Korte-termijnuitzendingen	Projectondersteuning buitenland	Team Nederland	Fondsenwerving	Beheer en administratie	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Besteed aan doelstellingen										
Kosten uitzendingen	0	691.031	33.743	81.358	0	0	0	806.132	766.219	942.101
Publiciteit en communicatie	44.446	12.231	0	0	0	10.138	0	66.815	74.322	67.681
Totaal eigen bestedingen	44.446	703.262	33.743	81.358	0	10.138	0	872.947	840.541	1.009.782
Uitvoeringskosten										
Personeelskosten	52.053	91.589	29.867	13.912	5.936	17.691	67.957	279.005	304.191	344.994
Afschrijvingskosten	880	2.466	853	408	199	584	1.216	6.605	6.605	11.476
Huisvestingskosten	4.401	7.744	2.525	1.176	502	1.496	5.746	23.591	24.155	22.078
Autokosten	0	7.244	0	0	0	0	0	7.244	-1.156	2.387
Kantoor- en algemene kosten	10.876	19.137	6.241	2.907	1.240	3.696	14.199	58.297	70.115	55.173
Totaal uitvoeringskosten	68.210	128.179	39.486	18.403	7.878	23.467	89.118	374.741	403.910	436.109
Eindtotaal	112.656	831.441	73.229	99.762	7.878	33.605	89.118	1.247.688	1.244.451	1.445.891

Bij de verdeling van de uitvoeringskosten over de doelstelling hanteert Interserve de volgende uitgangspunten:

- Personeelskosten zijn berekend op basis van geschatte tijdsbesteding per kostenplaats zoals gebruikt in bovenstaand overzicht.
- Op basis van het aantal fte's wordt een verdeelsleutel berekend die wordt gebruikt voor toekenning van huisvesting-, kantoor- en algemene kosten.
- Afschrijvingskosten per kostenplaats worden berekend door aan de afschrijvingskosten per item of groep een allocatiepercentage toe te kennen voor elke kostenplaats waarbij het totaal honderd procent bedraagt.



	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€
Personeelskosten			
Salarissen	184.634	190.181	226.717
Extern personeel	0	0	0
Vakantiegeld en vakantiedagen	13.316	19.840	18.420
Premie sociale verzekeringen	38.191	38.230	47.066
Pensioenpremie	22.340	27.880	25.772
Reiskosten woon-werkverkeer + thuiswerkvergoeding	7.653	7.415	9.874
Cursuskosten	665	4.470	1.950
Diverse personeelskosten	12.207	16.175	15.196
	279.005	304.191	344.994

Het aantal fte's bedroeg 4,07.

De bezoldiging van de directeur, de heer J. Engelage, met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd (1 fte, 38 uur) is als volgt:

	2025	2024
	€	€
Brutosalaris	62.664	59.976
Vakantiegeld	4.943	4.483
Eindejaarsuitkering	5.172	4.912
Pensioenlasten	8.487	7.503
Overige uitbetalingen	2.388	2.398
	83.654	79.272

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€
Afschrijvingen			
Bedrijfsmiddelen	6.605	6.605	11.476
	6.605	6.605	11.476

Zie voor de afschrijvingen de toelichting op de balans per 31 december 2025 onder 'Materiële vaste activa'.

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€
Huisvestingskosten			
Huur en servicekosten	21.642	21.643	20.014
Diversen	1.948	2.512	2.064
	<u>23.591</u>	<u>24.155</u>	<u>22.078</u>

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€
Autokosten			
Diverse autokosten	3.916	-2.375	1.168
Afschrijvingskosten	3.328	1.219	1.219
	<u>7.244</u>	<u>-1.156</u>	<u>2.386,53</u>

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€
Kantoor- en algemene kosten			
Administratie- en advieskosten	6.913	11.073	8.148
Onderhoud hard- en software	29.900	29.201	32.413
Contributies en abonnementen	1.893	3.420	1.868
Dienstreizen staf	4.227	10.522	2.683
Kantoorkosten	4.518	5.064	4.620
Diversen	10.847	10.835	5.440
	<u>58.297</u>	<u>70.115</u>	<u>55.173</u>

Administratiekosten betreffen kosten voor accountantswerkzaamheden, advies en loonadministratie. Onderhoud hard- en software betreft vooral jaarabonnementen van in gebruik zijnde softwarepakketten. Dienstreizen staf betreft zakelijke reizen in zowel binnen- als buitenland.



Vastgesteld door het bestuur op 15 juni 2026 te Driebergen-Rijsenburg.

De heer G.A. Schreuders

De heer H.H. Zoutendijk

De heer J.J. Blom

Mevrouw R. Schreuders-van den Bergh

Mevrouw A. van Tongeren



11. Begroting uitvoeringskosten 2026

Baten	2026
	€
Structurele giften	78.464
Eenmalige giften	68.155
Giften kerken	7.424
Giften bedrijven	30.000
Giften fondsen	9.000
Nalatenschappen	25.000
Totaal Giften Algemeen	218.044
Rente	14.300
On Track	16.166
Opbrengst trainingen	-
Opbrengst auto	-
Overige opbrengsten	1.000
Salarissen uit Partnerfondsen	51.146
Contributie LT Partners	77.888
<i>20 procent inhouden van Partnerinkomsten door FW'er</i>	
<i>Bijdrage voor voorbereiding nieuwe kandidaten</i>	
Totaal baten kantoor	378.544

Uitvoeringskosten	2026
	€
Personeel	
Salarissen	186.681
Sociale lasten	57.021
Opleiding en vorming	3.734
Reiskosten woon-werkverkeer en thuiswerkvergoeding	7.354
Ziektekostenverzuimverzekering/Maatplan	6.679
ZZP/Tijdelijk personeel	4.560
Werving	250
Diverse personeelskosten	4.599
Totaal personeelskosten	270.877



Totaal afschrijvingskosten **3.587**

Huisvesting

Huur kantoor 21.643

Verzekeringskosten / Diverse huisvestingskosten 912

Totaal huisvestingskosten **22.555**

Totaal bestuurskosten **1.117**

Algemene kosten kantoor

Onderhoud ICT hard- en software 24.922

Kantoorbenodigdheden 461

Kopieerkosten 460

Portokosten 500

Telefoonkosten 620

Huishoudelijke kosten 1.176

Representatie en vertegenwoordiging 2.140

Kosten kandidaat-Partners 150

Contributie en abonnementen 1.958

Dienstreizen staf 11.207

Administratie- en advieskosten 8.962

Bankkosten 6.120

Diverse kosten -

Totaal algemene kosten kantoor **58.674**

Totaal uitvoeringskosten **356.809**

Impact Nederland

2026

€

Totaal Impact Nederland **875**

Communicatie en fondsenwerving

2026

€

Fondsenwervingsmailings -

Fondsenwerving e-mails 461

Telemarketingacties 4.000

Acties nieuwe adressen -

Digitale marketing/FW -

Overige fondsenwervingskosten 7.450

Advertenties 10.489

Evenementen en presentaties -

Publiciteitskosten 2.844

Encounter 24.270

Website	1.200
Overig	-
Totaal communicatie en fondsenwerving	50.853

Resultaat	-29.993
------------------	----------------



Jaarverslag 2025

12. Samenstellingsverklaring accountant

Accountantskantoor Spanjer
Laan van Westenenk 12
7336 AZ Apeldoorn
055-3124045
info@spanjeraccountants.nl
spanjeraccountants.nl

SPANJER
ACCOUNTANTS
KANTOOR



Registratienummer
accountantsregister NBA:
43812

Samenstellingsverklaring van de accountant

Aan: het bestuur van Stichting Interserve Nederland

De jaarrekening van Stichting Interserve Nederland te DriebergenRijsenburg is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2025 en de staat van baten en lasten over 2025 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, "Samenstellingsopdrachten". Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Interserve Nederland. Wij hebben geen controle of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen dan ook ervan uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring.

Was getekend te Apeldoorn, 16 juni 2026

Accountantskantoor Spanjer

J.J. Spanjer AA

Accountantskantoor Spanjer, gevestigd te Apeldoorn en ingeschreven in het handelsregister onder het nummer 67727441. Op alle diensten en/of werkzaamheden zijn toepasselijk de algemene voorwaarden van Accountantskantoor Spanjer, waarin een beperking van aansprakelijkheid is opgenomen. Deze voorwaarden zijn gedeponeerd bij de Rechtbank te Amsterdam d.d. 19 juni 2017 onder nummer 39/2017. Deze algemene voorwaarden zijn ook te raadplegen op of te downloaden via onze website www.spanjeraccountants.nl



